

2020
年度

労働組合実践活動 研究部会

明日の労働組合活動を考える
～働き方や価値観の多様化が進む中で～



CHUBU
PRODUCTIVITY
CENTER



一般財団法人 中部生産性本部
中部地方労働組合生産性会議

2020年度 労働組合実践活動研究部会

趣 旨

本研究部会では「明日の労働組合活動を考える」～働き方や価値観の多様化が進む中で～をテーマに、様々な労働組合を訪問し、工場や施設など実際の職場環境に触れながらその背景を知り、労働組合が抱える課題や先進的な取り組み事例について情報提供を行うことで、これからの労働組合活動のあり方について現地現物で研究していきます。また、労働組合の相互交流を促進することにより、さらなる気づきと、今後の活動にとって有益となるネットワークの構築を図ります。

第1例会

と き 2020年 6月 8日(月) 15:00～17:00

と ころ ~~中部生産性本部 セミナールーム(愛知県名古屋)~~ WEBオンライン

テ ー マ **「労働力希少社会における働き方改革」**

講 師 **亜細亜大学** 副学長・経済学部教授 **権 丈 英 子 氏**

視 点 少子高齢化の進行により改革が迫られる日本の労働市場。女性活躍、高齢期雇用、ワークライフバランス、「同一労働同一賃金」など、現在多くの働き方の改革が進められています。労働力の希少性が増していく社会において、人々が能力発揮できる働きやすい環境づくりを進めるには、どのような壁があり、いかにすれば克服できるのか。そして労働組合は何をすべきか、求められる役割についてお伺いします。

第2例会

と き 2020年 ~~6月25日(木) 14:00～17:00~~ 7月 8日(水) 15:30～17:00

と ころ ~~石塚硝子(株)本社 岩倉工場(愛知県岩倉)~~ 中部生産性本部 セミナールーム、WEBオンライン

テ ー マ **「勤めて良かった石塚硝子 あって良かった労働組合」**

～創業から200年の間に培われた労使関係～

講 師 **石塚硝子中央労組** 中央執行委員長 **東 野 広 隆 氏**

視 点 石塚硝子中央労組は、かつての労働争議を機に「組合員の結束強化」と「健全な労使関係作り」に取り組み、今もこの時の精神が受け継がれています。昨年末に創業200年を迎えた老舗企業の中で培われてきた良好な労使関係を守りながら、企業理念である「モノづくり」「ヒトづくり」「ユメづくり」の具現化につながる「働きがいのもてる明るい職場作り」を目指す労働組合の取り組みについてお伺いします。

第3例会

と き 2020年 9月 3日(木) 14:00～17:00

と ころ **大同特殊鋼(株)知多工場(愛知県東海市)**

テ ー マ **「65歳現役社会の実現に向けて」**

～誰もが生き生きと働ける職場をめざして～

講 師 **大同特殊鋼労組 知多支部** 委員長 **長 倉 剛 士 氏**

視 点 社会構造と国の年金制度が大きく変わる中で、働き方や働くことに対する組合員の考え方も従来と変化をしています。大同特殊鋼では60歳以降の働き方として、これまで年金受給を前提とした再雇用制度を見直しながら対応してきましたが、60歳以降も一貫して働くことのできる新たな制度を検討しています。処遇や働き方、実施の時期など、多くの課題がありますが、その経過や内容についてお伺いします。

第4例会

と き 2020年10月 ※日程調整中

ところ ヤマハ発動機(株) ※受け入れ工場調整中

テーマ **「労働組合の組織活性化に向けた取り組みについて」**

～組合員とともに“わくわく”する活動～

講師 ヤマハ発動機労組 会長 久保 順裕 氏
中央執行委員長

視 点 ヤマハ発動機労働組合は、3年前の労働会館の竣工に合わせて組合員の生きがい、働きがい、ライフサポートを観点に、組合員が集い、学べる「わくわくプロジェクト」をスタートしました。その他、労働組合の機関紙や、組合員意識調査など労働組合の組織活性化に向けた諸活動についてお伺いします。

第5例会

と き 2020年12月 9日(水) 14:00～17:00

ところ 豊田合成(株)(愛知県稲沢市) ※会場調整中

テーマ **「組合員の働きがい向上に向けた豊田合成労働組合の取り組み」**

講師 豊田合成労組 執行委員長 後藤 靖 氏

視 点 豊田合成労組では、「生涯にわたる心豊かな安定した生活の実現」を基調として掲げ各種取り組みを進めています。組合員の人生の多くの時間を過ごす会社生活において“働きがい向上”はとても重要であり、取り組みの柱の一つとしています。取り組みを進めて行く上では「労使」で取り組みを大切にしており、今回は労使で取り組みをしている具体的事例の紹介と、会社が実施した“エンジニアの働き方を考える”取り組みへ労働組合としての関わりについてお伺いします。

第6例会

と き 2021年 1月20日(水) 14:00～17:00

ところ パナソニック(株)ライフソリューションズ社 津工場(三重県津市)

テーマ **「現場主体・全員参加型の組合活動」**

～一人ひとりの“HappyLife”の実現を目指して～

講師 パナソニック
ライフソリューションズ労組津支部 支部執行委員長 田原 義洋 氏

視 点 パナソニックライフソリューションズ労組(以下、LS労組)津支部は、支部設立74年目となり松下の創業商品である配線器具の開発・製造を中心に事業を展開しています。働き方や個人の価値観が多様化する中、LS労組では、組合員一人ひとりが「人生100年時代」に夢と希望を持ち、目標と生きがいのある生活“HappyLife”の実現に向け取り組んでいます。支部における現場主体の組合活動、取り組みについてお伺いします。

特別例会

と き 2020年11月 5日(木)～6日(金)

ところ 北陸地区(石川県小松市・富山県高岡市)

テーマ **「地域・業種・産別を超えた労働組合のネットワークづくり」**

講師 小松マテーレ労組 執行委員長 曾根 達也 氏
コマツユニオン 中央執行委員長 渡邊 雅也 氏
(株)能作 代表取締役社長 能作 克治 氏

視 点 働き方や価値観が多様化する中、組合員一人ひとりが働きがいを実感し、生き活きと働くことで、活力溢れる職場づくりを進めることが重要であり、労働組合への期待、使命がますます高まっています。本例会では、小松マテーレ労組、コマツユニオン北陸支部、能作へ訪問し、交流を図るとともに、労働組合活動の新たな視点を探ります。

2020年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

幹事会

第1回

2020年 5月22日 (金)

第2回

2020年10月 ※日程調整中

愛知トヨタ労組	中央副執行委員長	小山 努氏
NTT労組東海総支部	事務局 長	小林 鉄也氏
東邦ガス労組	副執行委員長	遠藤 登氏
トヨタ紡織労組	副執行委員長	影山 純一氏
日本ガイシ労組	書記 長	塚本 悠貴氏
日本製鉄名古屋労組	書記 長	小寺 浩志氏

(組織名五十音順)

開催要領

と き

2020年 6月 8日(月)～2021年1月20日(水) (年間6回・特別例会1回)

対 象

労組役員、執行委員

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員労組 …………… 36,300円 } 1名につき
 一 般 労 組 …………… 47,300円 } 資料代・消費税10%含む。

- 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振り込み願います。
 なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。
 (以下の口座へ直接お振込みいただいても結構です。)
- お申込み取消は 6月 1日(月)までをお願いいたします。6月 2日(火)以降の登録費の払戻しはいたしかねますのでご了承ください。
- 特別例会につきましては、別途実費負担とさせていただきます。

振 込 先

口座名義： 一般財団法人 中部生産性本部

【振込先銀行・口座番号 (順不同)】

三菱UFJ銀行鶴舞支店 普通No.1603808	東海労働金庫本店営業部 当座No. 513
愛知銀行本店営業部 当座No. 2652	中京銀行本店営業部 当座No. 112404
名古屋銀行上前津支店 当座No.3116132	りそな銀行名古屋支店 当座No. 494096
大垣共立銀行名古屋支店 普通No. 913545	岡崎信用金庫名古屋支店 普通No.9034377

運 営 方 法

- 新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更、参加の制限をさせていただきます場合がございます。
- 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。(代理出席可)
 また各例会とも原則として現地集合、現地解散といたします。
- 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールまたは郵送でご案内いたします。
- 受入先の都合により、日程・時間・内容を変更する場合があります。また工場見学の際、同業者の方に参加をご遠慮いただく場合がございます。予めご了承ください。
- 撮影・録画・録音はお断りいたします。
- 年間の運営ガイダンスは第1例会で行います。
- 基本運営パターン ※第1例会、特別例会を除く。

14:00～14:20	20分	労組・会社概要説明
14:20～15:30	70分	職場見学
15:30～15:40	10分	休憩
15:40～16:40	60分	テーマによるご講演
16:40～17:00	20分	質疑応答

※上記スケジュールは事務局案です。別途打合せをさせていただきます。ご了承ください。

申込締切日

2020年 6月 1日(月)

個人情報の取り扱い

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.cpc.or.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
- お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。
 個人情報に関する問い合わせ窓口 担当 齋藤・岩本 TEL052-221-1261

お申込み・問合せ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階
 TEL(052)221-1261 FAX(052)221-1265

●担当 / 羽広隆博・鬼頭寿之

2020年度 労働組合実践活動研究部会 登録申込書

2020年 月 日

昨年度登録されている場合、この申込書の送付は不要です。

フリガナ	
組織名	

1	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			TEL
	住所	〒	FAX	() —
	E-mail			
2	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			TEL
	住所	〒	FAX	() —
	E-mail			
3	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			TEL
	住所	〒	FAX	() —
	E-mail			

★年間登録費請求書はご登録者宛に送付させていただきます。

申込み後の受取請求書にて振込み 事前振込み(請求書不要) 月 日 振込予定
 ※ いずれかに✓をおつけ下さい。

備考欄

事務局記入

36,300円・47,300円 (消費税込み) × 名 = 円 請求 / No 102020

2020年度 研究部会紹介

13のテーマ・分野別の「集い・学び・語り合う」ネットワーク

研究部会は先進企業の事例発表や専門家からの講演を中心に開催し、研究部会によっては視察会や参加者交流の場を設けています。“年間登録形式”（年間5～6例会開催）で運営しています。代理参加も可能であり、内容・テーマに合わせて参加者を人選いただける運営スタイルが特長です。

人事労務問題研究部会

働き方改革の実務対応の進化

～シニアの活躍促進やマネジメント力向上、AI活用の視点を交え～

少子高齢社会など労働・社会情勢の激動の変化を視野に、人事労務面の直近の課題と将来的な課題を織り交ぜ、企業の先進事例と、専門家の講演を通して情報提供を行います。

労使実務研究部会

新たな成長に向けた労使の対応力向上

～生き活きと働き続けられる職場づくり～

労使が抱える課題について企業事例や、専門家からの問題提起及び解決の方向性について実務的な視点から情報提供を行います。

流通労使研究部会

価値づくり・組織づくり・人づくり

～人手不足を乗り越え、独自性を追求して進化する～

人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向など、幅広いテーマを取り上げつつ、現場見学会も交え、中部地区流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ります。

人材育成研究部会

企業の更なる進化を支える人材育成

～育つ側、育てる側が共に成長する効果的な育成～

企業競争力、企業活性化の源泉である「人づくり」について、人材開発の仕組みや風土づくりも視野に入れつつ、先進企業事例を中心に情報提供、意見交流を行います。

生きがい・働きがい研究部会

組織が活性化する“働きがい”向上策

～人を大切に作る経営で好循環を生み出す～

“働きがい”がESの向上に繋がり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因と考えられるなか、新たな働きがい向上の仕組みづくりや取組みについて研究を図ります。

労働組合実践活動研究部会

明日の労働組合活動を考える

～働き方や価値観の多様化が進む中で～

働き方や価値観の多様化が進み、それぞれのニーズに対応した労働組合活動が求められているなかで、先進労組を訪問し今後の労働組合活動について研究交流を図ります。

秘書・総務研究部会 (なごや会)

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上

～組織を越えた人間関係づくり～

秘書・総務業務において、業務を円滑に進めるために必要とされる具体的な手法や幅広い情報提供を行うとともに、メンバーの親睦、交流を通じ、ネットワークづくりの促進を図ります。

企業法務研究部会

法務リスクへの実務対応

～企業価値を高める法務部門の役割～

企業活動に関わる法律の改正についての情報提供を行うとともに、コンプライアンス体制づくりを含めた企業価値の向上について法務部門の視点から研究を図ります。

独禁法研究部会

重要性が増す独禁法の最新情報を収集

～知らなかったでは許されない～

独禁法と競争政策について、公正取引委員会担当官による解説と弁護士からの情報提供を通じて、独禁法の理解とその対応について研究を図ります。

企業広報研究部会

企業価値を高める広報活動

～多様化する広報部門の役割と今後の課題～

マスコミ（新聞社等）とのコミュニケーションを促す場であると同時に、メディア環境等が変化するなかでの企業広報のあり方について具体的事例の紹介を通じて研究交流を図ります。

物流管理研究部会

多様化・高度化する物流

～企業成長の鍵を握るロジスティクスの可能性～

物流品質・お客様満足向上を基本にしつつ、環境、効率化、グローバル化などに対応した物流体制の構築について研究するとともに、荷主企業と物流事業者との交流を図ります。

人と組織の持続的成長を実現する 経営革新研究部会

新たな顧客価値創造に向けた弛まぬ自己革新

他社が追従できないような独自能力や組織力を戦略的に高めていくために、先進企業の様々な変革の取り組みを伺いながら経営品質の視点から研究を図ります。

管理間接部門の業務改善・改革研究部会

生産性の高い業務実現のポイント

～改善リーダーの資質向上とネットワークづくり～

欧米諸国と比べて低いと言われる日本企業のホワイトカラーの生産性向上にいかに取り組みべきか、専門家の講演・先進企業の事例発表に意見交換会を交え、研究交流を図ります。