

Chubu Productivity Center

労働組合実践活動 研究部会

2021
年度

明日の労働組合活動を考える
～働き方や価値観の多様化が進む中で～



一般財団法人 中部生産性本部
中部地方労働組合生産性会議

2021年度 労働組合実践活動研究部会

趣 旨

本研究部会では「明日の労働組合活動を考える」～働き方や価値観の多様化が進む中で～をテーマに、労働組合が抱える課題や先進的な取組み事例について、講演又は工場や施設の視察を通して、実際の職場環境に触れながらその背景を知ること、これからの労働組合活動のあり方について研究していきます。

また、労働組合の相互交流を促進することにより、さらなる気づきと、今後の活動にとって有益となるネットワークの構築を図ります。

第1例会

と き 2021年 5月 13日(木) 15:00~17:00

と ころ ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テ ー マ 「今、労働組合に期待すること」

～目指すべき労使関係のあり方とは～

講 師 プライムアースEVエナジー(株) 総務人事本部 副本部長
元トヨタ自動車労働組合 書記長

愛甲 和弘 氏

視 点 新型コロナという外部環境の変化に後押しされて“ニューノーマル”や働き方改革など、働く環境や働く者の意識は、この1年余りの間に急激に変化しています。その上で、この機会を好機と捉え、働きがいの向上やより高効率な働き方を手の内化し、企業の競争力強化と雇用や労働条件の維持・向上のために、労働組合に期待される役割と、今後の目指すべき労使関係のあり方について提起します。

講 演

第2例会

と き 2021年 6月 23日(水) 15:00~17:00

と ころ ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テ ー マ 「労使一体で進める働き方改革」

～日立ワーク・ライフ・イノベーション、そしてその先へ～

講 師 日立製作所労組 中央執行委員長

半沢 美幸 氏

視 点 日立製作所は2016年から働き方改革の全社運動「日立ワーク・ライフ・イノベーション」を開始。多様な価値観を有する人財が生き生きと働き、持てる能力を最大限に発揮するため、先進的に様々な働き方改革の取組みを労使一体となり実践してきました。本例会では、労働組合の視点からこれまでの取組みの成果や今後の課題についてお伺いします。

講 演

第3例会

と き 2021年 8月 24日(火) 15:00~17:00

と ころ ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テ ー マ 「ニューノーマル時代の労働組合のあり方とこれからの可能性」

～経営側とは異なる視点で考えることの価値～

講 師 法政大学大学院 イノベーション・マネジメント研究科教授

藤村 博之 氏

視 点 世界的に拡大した新型コロナウイルス感染症の影響は、日本企業の経済活動に大きな打撃を与えただけでなく、働き方にも大きな変化をもたらしました。それに伴い、労働組合についてはこれまでのような従来通りの活動が制限されるだけでなく、変化する組合員が抱える問題や不安にも応えていかなければなりません。経営側とは異なる視点で現状をとらえ、解決策を創り出して実行することが労働組合に求められています。労働組合活動のイノベーションを考えます。

講 演

第4例会

と き 2021年11月12日(金) 14:00~17:00

視察

と ころ (株)デンソーエレクトロニクス 岡崎工場 (愛知県岡崎市)

テ ー マ 「職場力向上会を通じ、当事者意識醸成への取り組み」
～組合員一人ひとりが主役～

講 師 デンソーエレクトロニクス労組 執行委員長 西尾大樹氏

視 点 働き方や一人ひとりの価値観が多様化する中、「いい会社で働きたい」「自分の職場が働きやすい環境がいい」と声があります。いい会社とはどのような会社か、働きやすい職場環境とは具体的にどのような環境なのかといった点が課題となります。そういった課題を職場で実現するために組合員一人ひとりが当事者意識をもって、課題解決に取り組む活動を労働組合がサポートし、より良い会社、職場環境を実現するためにデンソーエレクトロニクス労組の活動についてお伺いします。

第5例会

と き 2021年12月20日(月) 14:00~17:00

視察

と ころ LINKSPARK NAGOYA【NTT上前津ビル】(愛知県名古屋市)

テ ー マ 「多様な働き方を見据えた労働組合の取り組みについて」
～リモートワーク制度創設とニューノーマルへ向けて～

講 師 NTT労組 東海総支部 事務局長 小林鉄也氏

視 点 新型コロナウイルスの感染拡大以降、リモートワークをはじめとした多様な働き方が広がっています。NTT労組ではパンデミック等への対処に向けて労使で論議し、従来の在宅勤務制度を見直し「リモートワーク制度」を創設しました。制度運用の状況や組合員の働き方の変化に対応した労働組合の取り組みについてお伺いします。

第6例会

と き 2022年1月18日(火) 14:30~17:00

講演

と ころ ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テ ー マ 「現場で役立つ! ハラスメントにならない指導とは」
～グレーゾーンの考え方と対応～

講 師 (株)インプレッション・ラーニング 講師 鈴木瑞穂氏

視 点 社会環境や働き方の変化に伴い、ハラスメント問題の理解のしかたも多様化しています。しかし、現場の管理者は、ハラスメント問題に対する疑心暗鬼や不必要な不安に惑わされず、常に適切な部下指導をして後進育成をしていかなければなりません。そのためには、ハラスメント問題の正確な知識を持ち不正確な自己流解釈を払拭しなければなりません。そこで本例会では、ハラスメントにならない指導をするための考え方と対応についてお伺いします。

特別例会

と き 2021年11月18日(木)~19日(金) (予定)

視察

と ころ 未定

テ ー マ 「地域・業種・産別を超えた労働組合のネットワークづくり」

※4月以降訪問先等調整予定

視 点 働き方や価値観が多様化する中、組合員一人ひとりが働きがいを実感し、生き活きと働くことで、活力溢れる職場づくりを進めることが重要であり、労働組合への期待、使命がますます高まっています。本例会では、他労組へ訪問し、交流を図るとともに、労働組合活動の新たな視点を探ります。

愛知トヨタ労組	中央副執行委員長	小山 努氏
NTT労組東海総支部	事務局 長	小林 鉄也氏
東邦ガス労組	副執行委員長	遠藤 登氏
トヨタ紡織労組	副執行委員長	影山 純一氏
日本ガイシ労組	書記 長	鈴木 祐介氏
日本製鉄名古屋労組	書記 長	小寺 浩志氏

(組織名五十音順)

第1回

とき

2021年 5月13日(木)

第2回

とき

2021年11月12日(金)

開催要領

と き 2021年5月13日(木)～2022年1月18日(火) (年間6回・特別例会1回)

開催方法 視察 又は 講演会 (会場・オンライン)

対 象 労組役員、執行委員

年間登録費 一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 36,300円 } 1名につき
一般組織 …… 47,300円 } 資料代・消費税含む。

- 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。
なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。(以下の口座へ直接お振込みいただいても結構です。)
- キャンセルは5月6日(木)までをお願いいたします。
5月7日(金)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。
- 特別例会につきましては、別途実費負担とさせていただきます。

振込先 口座名義：一般財団法人 中部生産性本部

振込先銀行 口座番号 (順不同)	三菱UFJ銀行鶴舞支店 普通No. 1603808	東海労働金庫本店営業部 当座No. 513
	愛知銀行本店営業部 当座No. 2652	中京銀行本店営業部 当座No. 112404
	名古屋銀行上前津支店 当座No. 3116132	りそな銀行名古屋支店 当座No. 494096
	大垣共立銀行名古屋支店 普通No. 913545	岡崎信用金庫名古屋支店 普通No. 9034377

運営方法 ① 新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更、参加の制限をさせていただく場合がございます。

- ② 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。(代理出席可) また各例会とも原則として現地集合、現地解散といたします。
- ③ 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ④ 受入先の都合により、日程・時間・内容を変更する場合があります。また工場見学の際、同業者の方に参加をご遠慮いただく場合がございます。予めご了承ください。

⑥ 年間の運営ガイダンスは第1例会で行います。
⑦ 基本スケジュール ※特別例会は除く

〈視察〉	14:00～14:20	20分	会社(労組)概要説明
	14:20～15:30	70分	職場見学
	15:30～15:40	10分	休憩
	15:40～16:40	60分	テーマによるご講演
16:40～17:00	20分	質疑応答	
〈講演〉	15:00～16:30	90分	会社(労組)概要説明・DVD等 テーマによるご講演
	16:30～17:00	30分	質疑応答

注意事項 下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ② (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ③ 登録者並びに代理参加以外のご参加はご遠慮願います。(オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。)
- ④ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

申込締切日 2021年5月6日(木)

個人情報の取り扱い

- ① 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.cpc.or.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
- ② お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
- ③ 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問い合わせください。
- ④ 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

個人情報に関する問い合わせ窓口 担当：齋藤・岩本 TEL052-221-1261

お申込み・問合せ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階 TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

● 担当 / 羽広隆博・鬼頭寿之

2021年度 労働組合実践活動研究部会 登録申込書

2021年 月 日

昨年度登録されている場合、この申込書の送付は不要です。

フリガナ	
組織名	

1	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				
2	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				
3	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				

★年間登録費請求書はご登録者宛に送付させていただきます。

申込み後の受取請求書にて振込み 事前振込み (請求書不要) 月 日 振込予定
 ※ いずれかに✓をおつけ下さい。

備考欄

事務局記入

36,300円・47,300円 (消費税込み) × 名 = 円 請求 / No 102021

2021年度 研究部会紹介

13のテーマ・分野別の「集い・学び・語り合う」ネットワーク

研究部会は先進企業の事例発表や専門家からの講演を中心に開催し、研究部会によっては視察会や参加者交流の場を設けています。“年間登録形式”（年間5～6例会開催）で運営しています。代理参加も可能であり、内容・テーマに合わせて参加者を人選いただける運営スタイルが特長です。

人事労務問題研究部会

ニューノーマル時代の新たな人事労務施策の方向性

少子高齢社会など労働・社会情勢の激動の変化を視野に、人事労務面の直近の課題と将来的な課題を織り交ぜ、企業の先進事例と、専門家の講演を通して情報提供を行います。

労使実務研究部会

新たな成長に向けた労使の対応力向上
～生き活きと働き続けられる職場づくり～

労使が抱える課題について企業事例や、専門家からの問題提起及び解決の方向性について実務的な視点から情報提供を行います。

流通労使研究部会

価値づくり・組織づくり・人づくり
～組織の生産性を高めるために～

人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向など、幅広いテーマを取り上げつつ、現場見学会も交え、中部地区流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ります。

人材育成研究部会

企業の更なる進化を支える人材育成
～育つ側、育てる側が共に成長する効果的な育成～

企業競争力、企業活性化の源泉である「人づくり」について、人材開発の仕組みや風土づくりも視野に入れつつ、先進企業事例を中心に情報提供、意見交流を行います。

生きがい・働きがい研究部会

組織が活性化する“働きがい”向上策
～人を大切にする経営で好循環を生み出す～

“働きがい”がESの向上に繋がり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因と考えられるなか、新たな働きがい向上の仕組みづくりや取組みについて研究を図ります。

労働組合実践活動研究部会

明日の労働組合活動を考える
～働き方や価値観の多様化が進む中で～

働き方や価値観の多様化が進み、それぞれのニーズに対応した労働組合活動が求められているなかで、先進労組を訪問し今後の労働組合活動について研究交流を図ります。

秘書・総務研究部会(なごや会)

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上
～組織を越えた人間関係づくり～

秘書・総務業務において、業務を円滑に進めるために必要とされる具体的な手法や幅広い情報提供を行うとともに、メンバーの親睦、交流を通じ、ネットワークづくりの促進を図ります。

企業法務研究部会

法務リスクへの実務対応
～企業価値を高める法務部門の役割～

企業活動に関わる法律の改正についての情報提供を行うとともに、コンプライアンス体制づくりを含めた企業価値の向上について法務部門の視点から研究を図ります。

独禁法研究部会

重要性が増す独禁法の最新情報を収集
～知らなかったでは許されない～

独禁法と競争政策について、公正取引委員会担当官による解説と弁護士からの情報提供を通じて、独禁法の理解とその対応について研究を図ります。

企業広報研究部会

企業価値を高める広報活動
～多様化する広報部門の役割と今後の課題～

マスコミ(新聞社等)とのコミュニケーションを促す場であると同時に、メディア環境等が変化するなかでの企業広報のあり方について具体的事例の紹介を通じて研究交流を図ります。

物流管理研究部会

多様化・高度化する物流
～企業成長の鍵を握るロジスティクスの可能性～

物流品質・お客様満足向上を基本にしつつ、環境、効率化、グローバル化などに対応した物流体制の構築について研究するとともに、荷主企業と物流事業者との交流を図ります。

経営革新研究部会

人と組織の持続的成長を実現する
新たな顧客価値創造に向けた弛まぬ自己革新

他社が追従できないような独自能力や組織力を戦略的に高めしていくために、先進企業の様々な変革の取り組みを伺いながら経営品質の視点から研究を図ります。

管理間接部門の業務改善・改革研究部会

生産性の高い業務実現のポイント
～改善リーダーの資質向上とネットワークづくり～

欧米諸国と比べて低いと言われる日本企業のホワイトカラーの生産性向上にいかに取り組みべきか、専門家の講演・先進企業の事例発表に意見交換会を交え、研究交流を図ります。