

Chubu Productivity Center

秘書・総務 研究部会 (なごや会) 2021年

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上
～組織を越えた人間関係づくり～



一般財団法人 中部生産性本部

2021年 秘書・総務研究部会(なごや会)

趣旨

メンバー相互がなごやかな雰囲気のもと秘書・総務業務をテーマに親睦と交流を深め、秘書・総務業務の円滑な推進と向上を図ることを目的に1967年1月に設立されたなごや会は、本年も企業ネットワークの創出と人的交流を通じて、新たな情報ソースの確立等、様々な情報提供の場を目指し活動を進めて参ります。とりわけ、企業経営を取り巻く環境について、常にアンテナを高く持ち続け、企業価値を向上させていくために重要な役割を担う秘書・総務に求められる知識や能力について考えるべく、多方面からの情報提供と異業種交流の視点から、なごや会のネットワークをフル活用し例会運営を進めて参ります。

第1例会

と き 2021年 5月 20日(木) 18:30~20:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ 「日本経済の動向とこれからの市場の変化」

講師 シンクタンク・ソフィアバンク 代表 藤沢 久美 氏

視 点 新型コロナウイルスの影響をはじめ、日本経済の先行きは不透明であり、SDGs、周回遅れのデジタル化、2050年のカーボンニュートラルに向けた取り組みなど、企業が取り組むべき課題は山積しています。本例会ではダボス会議を主宰する世界経済フォーラムより「ヤング・グローバル・リーダー」や、世界の課題を議論する「グローバルアジェンダカOUNシル」のメンバーにも選出され、政府各省の審議委員や上場企業の社外取締役などを幅広いネットワークと経験を持つ藤沢氏より、これからの日本経済の動向や変化についてお話を伺います。

第2例会

と き 2021年 7月 8日(木) 18:30~20:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ 「働く女性のキャリアを考える」

～秘書の経験から学んだこと～

講師 イオン株式会社 ダイバーシティ推進室長 藤田 紀久子 氏
(元 一般社団法人日本秘書協会理事)

視 点 藤田氏は、トップの采配を間近に見る社長秘書等の経験から、経営への興味と挑戦したいという原動力が生まれ、34歳で管理職を経験します。人事総務部、広報、CSR、教育部門、化粧品セレクトショップを展開する事業会社社長等、そのキャリアは多岐にわたります。本例会では如何に仕事に対して情熱を傾け、どう今後のキャリアを考えているのか?藤田氏のこれまでのご経験をもとにお話しいただきます。

第3例会

と き 2021年 9月 17日(金) 18:30~21:00

参加方法 ① 名古屋東急ホテル (交流会あり)
② オンライン (Zoom)

テーマ 「マスク下での、相手に気持ちが伝わる声づくり」
(18:30~20:00)

講師 東海テレビ放送株式会社 編成局アナウンス部CSR推進(局次長職) 庄野 俊哉 氏

視 点 マスクをしていても、大声ではなく「相手に伝わる、通る声」を身につけてみませんか?コミュニケーションは本来、人と人との密な関係から築かれることが多いものです。それがコロナ禍にあっては、ディスタンスの名のもとに「人が人を遠ざけないといけない」不安定な時代を迎えています。本例会では、相手に伝わる「通る声」を身につけ、ウィズコロナ時代の気持ちのやり取りについて考えるべく、東海テレビ アナウンサーの庄野氏よりお話を伺います。

参加者交流会
(20:00~21:00)

2021年 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

(株) デンソー 秘書室長 林 克憲 氏
東海旅客鉄道(株) 秘書部長 花原 雄一 氏
東朋テクノロジー(株) 社長室秘書課課長 宇佐美 豊 氏
(株)名古屋東急ホテル 管理支配人 岡 埜 隆 至 氏

(組織名五十音順)

幹事会

第1回

とき
2020年 12月 8日(火)

第2回

とき
2021年 7月 6日(火)

第4例会

と き 2021年 10月 14日(木) 18:30~20:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ **「名古屋企業のルーツを探る一城下町の商家たち」**

講師 南山大学 経済学部教授 林 順子 氏

視 点 日本には創業100年以上の老舗企業が世界で最も多いとされています。愛知県においても国内有数の老舗企業を輩出しており、名古屋の財界を知るうえで、その歴史について学ぶことは重要といえます。本例会では江戸時代の名古屋経済を専門に研究されている南山大学 林教授より、秘書として知っておくべき名古屋企業のルーツについてお話いただきます。

第5例会

と き 2021年 12月 2日(木) 18:30~21:00

と ころ 名古屋東急ホテル (交流会あり)

テーマ **「共鳴し合う秘書・総務のつながり」**
～新たな人脈づくりとネットワーク拡大・活用のために～

視 点 本例会では、異業種交流の視点から情報交換交流を目的に開催。情報交換交流を通じて、「なごや会」のめざす組織を越えたネットワークづくりやその拡大、活用を図ります。

特別例会

と き 2021年 11月 13日(土) (予定)

テーマ **「ネットワークづくりと健康志向のために」**

※特別例会へご参加される場合は1名につき別途実費をご負担願います。

秘書・総務 研修セミナー

と き 2021年 7月 14日(水) 9:30~17:30

と ころ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ **「秘書・総務の心構えと業務の基本」**

～社内外から信頼される、秘書に必要なセンスを磨く～

※上記セミナーへご参加される場合は別途参加費を頂戴いたします。

※なお、講師等の都合により、若干の日程変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は1ヶ月前までにご案内いたします。

開催要領

と き 2021年5月20日(木)～2021年12月2日(木) (年間5回・特別例会1回)

参加方法 会場 または オンラインの選択制
① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム 他)
② オンライン (Zoom)

対 象 秘書・総務担当部門責任者及びスタッフの方々 (秘書部、総務部等)

年間登録費 一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 52,800円 } 1組織2名登録
一般組織 …… 110,000円 } 資料代・消費税含む。

※ 尚、交流会を実施する例会では、登録者・代理参加者を問わず、ご出席の人数に応じて以下の通り実費の一部を別途頂戴いたします。(予定)

第3例会・・・3人目から1人につき5,500円

第5例会・・・3人目から1人につき6,600円

- ① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。
なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。(以下の口座へ直接お振込みいただいても結構です。)
- ② キャンセルは5月13日(木)までをお願いいたします。
5月14日(金)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。
- ③ 特別例会につきましては、別途実費負担とさせていただきます。

振込先 口座名義：一般財団法人 中部生産性本部
【振込先銀行・口座番号(順不同)】

三菱UFJ銀行鶴舞支店	普通No. 1603808	東海労働金庫本店営業部	当座No. 513
愛知銀行本店営業部	当座No. 2652	中京銀行本店営業部	当座No. 112404
名古屋銀行上前津支店	当座No. 3116132	りそな銀行名古屋支店	当座No. 494096
大垣共立銀行名古屋支店	普通No. 913545	岡崎信用金庫名古屋支店	普通No. 9034377

- 運営方法**
- ① 新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承願います。
 - ② 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
 - ③ 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールまたは郵送でご案内いたします。
 - ④ 年間の運営ガイダンスは第1例会で行います。

注意事項 下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ② (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ③ 登録者並びに代理参加以外のご参加はご遠慮願います。(オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。)
- ④ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

申込締切日 2021年5月13日(木)

個人情報の取り扱い

- ① 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.cpc.or.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただけますようお願いいたします。
- ② お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
- ③ 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。
- ④ 本案内記載事項の無断転載をお断りします。
個人情報に関する問い合わせ窓口 担当：齋藤・岩本 TEL052-221-1261

お申込み・問合せ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階 TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

● 担当 / 雲井・春田・中川

2021年 秘書・総務研究部会(なごや会)登録申込書

2021年 月 日

昨年登録されている場合、この申込書の送付は不要です。

年間登録費請求書は第1登録者宛にご送付申し上げます。
また、ご記入の第1・第2の順にて登録者名簿に掲載いたしますのでご了承願います。

フリガナ	
組織名	

第1登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				

第2登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				

申込み後の受取請求書にて振込み 事前振込み(請求書不要) 月 日 振込予定
※ いずれかに✓をおつけ下さい。

備考欄

事務局記入

52,800円・110,000円(消費税込み)

請求

No 102021

2021年度 研究部会紹介

13のテーマ・分野別の「集い・学び・語り合う」ネットワーク

研究部会は先進企業の事例発表や専門家からの講演を中心に開催し、研究部会によっては視察会や参加者交流の場を設けています。“年間登録形式”（年間5～6例会開催）で運営しています。代理参加も可能であり、内容・テーマに合わせて参加者を人選いただける運営スタイルが特長です。

人事労務問題研究部会

ニューノーマル時代の新たな人事労務施策の方向性

少子高齢社会など労働・社会情勢の激動の変化を視野に、人事労務面の直近の課題と将来的な課題を織り交ぜ、企業の先進事例と、専門家の講演を通して情報提供を行います。

労使実務研究部会

新たな成長に向けた労使の対応力向上
～生き活きと働き続けられる職場づくり～

労使が抱える課題について企業事例や、専門家からの問題提起及び解決の方向性について実務的な視点から情報提供を行います。

流通労使研究部会

価値づくり・組織づくり・人づくり
～組織の生産性を高めるために～

人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向など、幅広いテーマを取り上げつつ、現場見学会も交え、中部地区流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ります。

人材育成研究部会

企業の更なる進化を支える人材育成
～育つ側、育てる側が共に成長する効果的な育成～

企業競争力、企業活性化の源泉である「人づくり」について、人材開発の仕組みや風土づくりも視野に入れつつ、先進企業事例を中心に情報提供、意見交流を行います。

生きがい・働きがい研究部会

組織が活性化する“働きがい”向上策
～人を大切にする経営で好循環を生み出す～

“働きがい”がESの向上に繋がり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因と考えられるなか、新たな働きがい向上の仕組みづくりや取組みについて研究を図ります。

労働組合実践活動研究部会

明日の労働組合活動を考える
～働き方や価値観の多様化が進む中で～

働き方や価値観の多様化が進み、それぞれのニーズに対応した労働組合活動が求められているなかで、先進労組を訪問し今後の労働組合活動について研究交流を図ります。

秘書・総務研究部会(なごや会)

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上
～組織を越えた人間関係づくり～

秘書・総務業務において、業務を円滑に進めるために必要とされる具体的な手法や幅広い情報提供を行うとともに、メンバーの親睦、交流を通じ、ネットワークづくりの促進を図ります。

企業法務研究部会

法務リスクへの実務対応
～企業価値を高める法務部門の役割～

企業活動に関わる法律の改正についての情報提供を行うとともに、コンプライアンス体制づくりを含めた企業価値の向上について法務部門の視点から研究を図ります。

独禁法研究部会

重要性が増す独禁法の最新情報を収集
～知らなかったでは許されない～

独禁法と競争政策について、公正取引委員会担当官による解説と弁護士からの情報提供を通じて、独禁法の理解とその対応について研究を図ります。

企業広報研究部会

企業価値を高める広報活動
～多様化する広報部門の役割と今後の課題～

マスコミ(新聞社等)とのコミュニケーションを促す場であると同時に、メディア環境等が変化するなかでの企業広報のあり方について具体的事例の紹介を通じて研究交流を図ります。

物流管理研究部会

多様化・高度化する物流
～企業成長の鍵を握るロジスティクスの可能性～

物流品質・お客様満足向上を基本にしつつ、環境、効率化、グローバル化などに対応した物流体制の構築について研究するとともに、荷主企業と物流事業者との交流を図ります。

経営革新研究部会

人と組織の持続的成長を実現する
新たな顧客価値創造に向けた弛まぬ自己革新

他社が追従できないような独自能力や組織力を戦略的に高めていくために、先進企業の様々な変革の取り組みを伺いながら経営品質の視点から研究を図ります。

管理間接部門の業務改善・改革研究部会

生産性の高い業務実現のポイント
～改善リーダーの資質向上とネットワークづくり～

欧米諸国と比べて低いと言われる日本企業のホワイトカラーの生産性向上にいかに取り組みべきか、専門家の講演・先進企業の事例発表に意見交換会を交え、研究交流を図ります。