

Chubu Productivity Center

生きがい・働きがい 研究部会

2021 年度

組織が活性化する“働きがい”向上策
～人を大切にする経営で好循環を生み出す～



一般財団法人 中部生産性本部
中部地方労働組合生産性会議

2021年度 生きがい・働きがい研究部会

趣 旨

組織が活性化するポイントとして、職場で働く人々の“働きがい”が上げられます。近年では、金銭的報酬や役職ポストなどの成果主義をはじめとした「外発的動機づけ」は、継続的な効果になりにくいとされており、意欲(モチベーション)などの「内発的動機づけ」が“働きがい”向上の切り札として注目されております。また、“働きがい”や“働きやすさ”の向上は、ES(社員満足度)とともにCS(顧客満足度)の向上にもつながり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因として改めてクローズアップされております。そこで、本研究部会では「組織が活性化する“働きがい”向上策」～人を大切に経営で好循環を生み出す～を総合テーマに、人生100年時代を踏まえた、新たな「生きがい・働きがい」向上の仕組みづくりや取り組みについて、労使で研究してまいります。

第1例会

と き 2021年 6月 16日(水) 14:30~17:00

参加方法 ① 中部生産性本部 セミナールーム(愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テーマ **「宇宙飛行士に求められるチームワーク“一緒に働きたい”が肝」**
～“命をあずける”という究極の環境の中で～

講 師 有人宇宙システム(株) 有人宇宙技術部主幹 **山口 孝夫 氏**

視 点 宇宙飛行士が“一緒に飛ぶたい”と思う人は、いかなる状況下でも焦らず、冷静に的確な状況認識をして自分を助けてくれると信じられる人、いわば「自分の命を預けられる人」である。常に命の危険にさらされる宇宙空間においては、そのような安心感が持てないと一緒に飛ぶことはできない。どんな場面でも常に安定したパフォーマンスを出せるように、宇宙飛行士は毎日訓練と試験を行い、絶えず反復している。本例会では、宇宙航空開発機構(JAXA)で宇宙飛行士の選抜試験や訓練に携わってきた山口氏よりチームワークの高め方についてお話いただきます。

第2例会

と き 2021年 7月 21日(水) 14:30~17:00

参加方法 ① 中部生産性本部 セミナールーム(愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テーマ **「“社員が主役”の働き方・生き方改革」**
～経営危機をリストラせず自力で乗り越え、エンゲージメントを高めた軌跡～

講 師 日鉄工材(株) 取締役相談役 **石川 昌弘 氏**

視 点 電気自動車やスマートフォン等の最先端機器に使用される電解銅箔の製造設備であるチタン製電着ドラムのトップメーカーである日鉄工材(株)。リーマンショック等の影響により2009年に赤字転落後、経営危機に陥っていた2012年にリストラを実施せず自力で経営再建に着手することを決断。本例会では、経営者としての信念、経営危機から自力再建に至るまでに苦労された点や意思決定、組織風土改革による社員が主役の働き方・生き方改革等(夢と目標のある人生、やる気、やりがい)、具体的な取り組みについて、人事労務畑のキャリアが長く、経営危機当時の社長であった石川相談役よりお話いただきます。主な受賞歴としては、「2020年度日本経営品質賞」、「グッドキャリア企業アワード・大賞(厚生労働大臣賞)」、「働きやすく生産性の高い企業・優秀賞」がある。

第3例会

と き 2021年 9月 8日(水) 14:30~17:00

参加方法 ① 中部生産性本部 セミナールーム(愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テーマ **「“おもしろおかしく”が社是、働きがい・働きやすさ向上への取り組み」**
～多様性と個性で人が輝き、新たな価値を創造することを目的とした“スタンドグラスプロジェクト”～

講 師 (株)堀場製作所 スタンドグラスプロジェクト推進室室長 **森口 真希 氏**

視 点 HORIBAグループの社是は「おもしろおかしく」。これには、仕事に対しチャレンジマインドを持ちエキサイティングに取り組むことで、人生の満足度を高めてほしいという願いが込められ、人材育成や社員の働きがいを重要視する独自の企業文化が根付いています。この「おもしろおかしく」の社是のもと、会社にとって最も重要な財産である社員=人材の多様性をさらに増し、その個性を活かし、輝くことで企業として新たな価値を創造することを目的に2014年「スタンドグラスプロジェクト」が発足されました。本例会では、このプロジェクトの実務責任者である森口氏より、働きがいと働きやすさにつながる制度や環境整備への取り組みについてお話いただきます。

2021年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

青山製作所労組	執行委員長	吉安聖人氏
コミュニケーションデザイン・ふろむ	代 表	児玉裕子氏
中部電力(株)	人事センター企画グループ課長	法月道明氏
名古屋鉄道労組	中央執行副委員長	渡辺一正氏
(株)UACJ	理事 人材開発部	野平 智氏

(組織名五十音順)

幹事会

第1回

とき
2021年10月22日(金)

第2回

とき
2022年 1月20日(木)

第4例会

と き 2021年10月22日(金) 14:30~17:00

参加方法 ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

テーマ **「働きがい溢れるチームのつくり方`ウィズコロナ/アフターコロナを踏まえ`」**
～従業員のエンゲージメントを高め、組織成長に繋げるための具体的方策～

講 師 (株)FeelWorks 代表取締役 **前川 孝雄 氏**
(青山学院大学兼任講師・情報経営イノベーション専門職大学客員教授)

視 点 リクルートで「リクナビ」「就職ジャーナル」などの編集長を務めた後、2008年に(株)FeelWorksを設立した前川氏。「上司力研修」「50代からの働き方研修」eラーニング「パワハラ予防講座」などで400社以上を支援。ダイバーシティマネジメント推進、リーダーシップ開発、キャリア論、コミュニケーション設計に定評があり、著書は「「働きがいあふれる」チームのつくり方」「一生働きたい職場のつくり方」「本物の「上司力」」「50歳からの逆転キャリア戦略」「50歳からの幸せな独立戦略」など30冊以上。本例会では、働きがい溢れるチームのつくり方について、考え方や具体的方策を先進企業事例も交えてお話いただきます。

第5例会

と き 2022年 1月20日(木) 14:30~17:00

参加方法 ① 中部生産性本部 セミナールーム (愛知県名古屋市)
② オンライン (Zoom)

★日本福祉大学の会場をお借りして開催する可能性があります(視察会形式)

テーマ **「一人一人にアダプト(適合)させてパフォーマンスを高めるコーチング」**
～パラリンピック日本代表のコーチ・監督を歴任するなかで確立したもの～

講 師 一般社団法人日本パラ陸上競技連盟 理事長 **三井 利仁 氏**
日本福祉大学 スポーツ科学部 教 授

視 点 大学時代アメリカンフットボールに打ち込んでいた頃、実習先のリハビリテーション施設で障害者スポーツに出会い、障害の個人差がある選手たちにポジション毎に練習内容を変えるアメフトの手法が役立つと確信した三井氏。就職で障害者スポーツ施設の指導員となって車いす陸上の選手に携わった縁から、パラ陸上日本代表コーチや監督などを歴任。パラリンピックは2016年のリオまで6大会に帯同。本例会では、30年以上にわたりパラスポーツに関わってきた同氏より、一人一人にアダプト(適合)させてパフォーマンスを高める指導法についてお話いただきます。日本福祉大学にて開催をさせていただく場合、2017年に新設されたスポーツ科学部の施設やパラアスリートのトレーニング方法も見学させていただきます。

中部生産性会議 の ご案内

と き 2021年9月14日(火)~15日(水)

と ころ **メルパルク名古屋**
※会場参加並びにオンライン参加のハイブリッド開催予定

対 象 **中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の
部課長リーダークラス、労組役員**

参 加 費 (会員・一般) **34,100円**(消費税込み)

※なお、講師等の都合により、日程変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は1ヶ月前までにご案内いたします。

開催要領

と き

2021年6月16日(水)～2022年1月20日(木) (年間5回)

参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

対象

人事、労務、安全衛生、労働組合役員、生きがい・働きがいの醸成に関心のある方

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 60,500円

一般組織・労組 …… 104,500円

1組織2名登録
資料代・消費税含む。

① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。

なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。

(以下の口座へ直接お振込みいただいても結構です。)

② キャンセルは6月9日(水)までをお願いいたします。

6月10日(木)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

振込先

口座名義：一般財団法人 中部生産性本部

【振込先銀行・口座番号(順不同)】

三菱UFJ銀行鶴舞支店 普通No.	1603808	東海労働金庫本店営業部 当座No.	513
愛知銀行本店営業部 当座No.	2652	中京銀行本店営業部 当座No.	112404
名古屋銀行上前津支店 当座No.	3116132	りそな銀行名古屋支店 当座No.	494096
大垣共立銀行名古屋支店 普通No.	913545	岡崎信用金庫名古屋支店 普通No.	9034377

運営方法

① 新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。

② 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。

③ 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールまたは郵送でご案内いたします。

④ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)

注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

① 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。

② (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。

③ 登録者並びに代理参加以外のご参加はご遠慮願います。(オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。)

④ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

申込締切日

2021年6月9日(水)

個人情報の取り扱い

① 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.cpc.or.jp>)をご参照願います。

参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。

② お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。

③ 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。

④ 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

個人情報に関する問い合わせ窓口 担当：齋藤・岩本 TEL052-221-1261

お申込み・問合せ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

● 担当 / 高橋・大澤



2021年度 生きがい・働きがい研究部会 登録申込書

2021年 月 日

昨年度登録されている場合、この申込書の送付は不要です。

年間登録費請求書は第1登録者宛にご送付申し上げます。
また、ご記入の第1・第2の順にて登録者名簿に掲載いたしますのでご了承願います。

フリガナ	
組織名	

第1登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				
第2登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	() -
			FAX	() -
E-mail				

申込み後の受取請求書にて振込み 事前振込み (請求書不要) 月 日 振込予定
※ いずれかに✓をおつけ下さい。

備考欄

事務局記入

60,500円・104,500円 (消費税込み)

請求

No 102021

2021年度 研究部会紹介

13のテーマ・分野別の「集い・学び・語り合う」ネットワーク

研究部会は先進企業の事例発表や専門家からの講演を中心に開催し、研究部会によっては視察会や参加者交流の場を設けています。“年間登録形式”（年間5～6例会開催）で運営しています。代理参加も可能であり、内容・テーマに合わせて参加者を人選いただける運営スタイルが特長です。

人事労務問題研究部会

ニューノーマル時代の新たな人事労務施策の方向性

少子高齢社会など労働・社会情勢の激動の変化を視野に、人事労務面の直近の課題と将来的な課題を織り交ぜ、企業の先進事例と、専門家の講演を通して情報提供を行います。

労使実務研究部会

新たな成長に向けた労使の対応力向上
～生き活きと働き続けられる職場づくり～

労使が抱える課題について企業事例や、専門家からの問題提起及び解決の方向性について実務的な視点から情報提供を行います。

流通労使研究部会

価値づくり・組織づくり・人づくり
～組織の生産性を高めるために～

人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向など、幅広いテーマを取り上げつつ、現場見学会も交え、中部地区流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ります。

人材育成研究部会

育つ側、育てる側が共に成長し組織が進化する
～時代の変化に対応した人材育成～

企業競争力、企業活性化の源泉である「人づくり」について、人材開発の仕組みや風土づくりも視野に入れつつ、先進企業事例を中心に情報提供、意見交流を行います。

生きがい・働きがい研究部会

組織が活性化する“働きがい”向上策
～人を大切にする経営で好循環を生み出す～

“働きがい”がESの向上に繋がり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因と考えられるなか、新たな働きがい向上の仕組みづくりや取組みについて研究を図ります。

労働組合実践活動研究部会

明日の労働組合活動を考える
～働き方や価値観の多様化が進む中で～

働き方や価値観の多様化が進み、それぞれのニーズに対応した労働組合活動が求められているなかで、先進労組を訪問し今後の労働組合活動について研究交流を図ります。

秘書・総務研究部会(なごや会)

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上
～組織を越えた人間関係づくり～

秘書・総務業務において、業務を円滑に進めるために必要とされる具体的な手法や幅広い情報提供を行うとともに、メンバーの親睦、交流を通じ、ネットワークづくりの促進を図ります。

企業法務研究部会

法務リスクへの実務対応
～企業価値を高める法務部門の役割～

企業活動に関わる法律の改正についての情報提供を行うとともに、コンプライアンス体制づくりを含めた企業価値の向上について法務部門の視点から研究を図ります。

独禁法研究部会

重要性が増す独禁法の最新情報を収集
～知らなかったでは許されない～

独禁法と競争政策について、公正取引委員会担当官による解説と弁護士からの情報提供を通じて、独禁法の理解とその対応について研究を図ります。

企業広報研究部会

企業価値を高める広報活動
～多様化する広報部門の役割と今後の課題～

マスコミ(新聞社等)とのコミュニケーションを促す場であると同時に、メディア環境等が変化するなかでの企業広報のあり方について具体的事例の紹介を通じて研究交流を図ります。

物流管理研究部会

多様化・高度化する物流
～企業成長の鍵を握るロジスティクスの可能性～

物流品質・お客様満足向上を基本にしつつ、環境、効率化、グローバル化などに対応した物流体制の構築について研究するとともに、荷主企業と物流事業者との交流を図ります。

経営革新研究部会

人と組織の持続的成長を実現する
顧客の視点から経営を見直し、自己革新を通じて経営の品質を高める

他社が追随できないような独自能力や組織力を戦略的に高め、先導企業の変革の取り組みを伺いながら経営品質の視点から研究を図ります。

管理間接部門の業務改善・改革研究部会

生産性の高い業務実現のポイント
～改善リーダーの資質向上とネットワークづくり～

欧米諸国と比べて低いと言われる日本企業のホワイトカラーの生産性向上にいかに取り組みべきか、専門家の講演・先進企業の事例発表に意見交換会を交え、研究交流を図ります。