

第227期ステップアップ研修

若手向け  
研修

成果を生み出す組織づくりに向けた

# 未来の リーダーへの第一歩

2022年

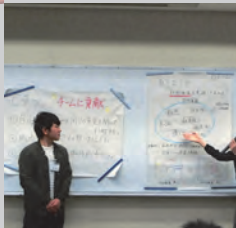
12月1日(木)～2日(金)

※ 今年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、日帰り形式で開催いたします

中部生産性本部セミナールーム

## 研修のポイント

- 1 自身を振り返り、強み、弱みを再確認し**自主性**を強化
- 2 問題を自律的に改善していく**問題解決力**の強化
- 3 **異業種との交流**を通じた新たな刺激による気づき
- 4 **グループワーク**を通じて、チームで成果を出すことの重要性を理解
- 5 行動計画のフィードバックによる研修終了後の**モチベーション**維持



一般財団法人中部生産性本部・中部地方労働組合生産性会議

## ステップアップ研修の目的

### 【目的】

1. コロナ禍の影響等により、若年層のコミュニケーション力の低下が強く懸念される中、研修における発表、ワークや、運営委員・同年代の参加者との交流を通して、コミュニケーション力を高める。
2. 成果を生み出す職場からチームワークやコミュニケーションを学び、自らの職場の改善のヒントを得ます。
3. 問題を自律的に改善していく自律型人材への問題解決力を身につけます。



### 【参加対象】

- 企業、労働組合が推薦する、入社2～3年目以降の20代の若手社員、組合員。

## 過去参加者の声

現場の仕事だとあまり経験することがない研修でよい刺激になった。  
また、このようなモチベーションのあがる、経験値になる研修を受けられて非常に良かった。

他社の方との交流を通して、他社の実態を知ることができ、改めて自社の良さに気付くことができました。

普段は目の前の業務を行うことしかできていなかったのですが、今一度仕事に対して考え直すことができ非常に良かったです。

働く価値観について初めて考える機会だったが、自分は何のために働くのか？その価値観が持つ重要性に気づきを得ることができた。研修で学んだことを職場に戻って活かしていきたい。

## 講師

### 株式会社ビジョナリーワークス 代表取締役 森部 一彦 氏



#### 【プロフィール】

1986年 中部日本電気ソフトウェア(株)入社 (現 NECソリューションイノベータ(株))  
2006年 同社 生産革新室長  
2014年 (株)豊田マネージメント研究所 常務執行役員  
2015年 (株)プリアクタ 執行役員シニアコンサルタント  
2017年 ビジョナリーワークス 代表  
2021年 (株)ビジョナリーワークス 代表取締役

【資格】 経営品質協議会 認定セルフアセッサー  
【所属団体】 「中部経営品質協議会」 運営委員

## 運営委員（順不同・敬称略）

大同特殊鋼労組 知多支部書記次長 平子 道康      中部電力労組 本部組織教育局部長 河地 勇希  
デンソー労組 執行委員 後藤 太志      東邦ガス(株) 人事部人財グループ 杉原 健太  
名古屋鉄道(株) 人事部労政担当サブチーフ 杉田 雅敏      日本ガイシ労組 小牧支部書記長 風岡 浩昭

運営委員の方々には企画立案や当日の運営などのお役割をお務めいただきます。(運営委員は諸事情により交代する場合がございます)

## プログラム

1日目〔12月1日（木）〕	
9:30	<b>Session1 オリエンテーション</b> 1)自己紹介 2)研修目的・目標の明確化
10:00	<b>Session2 「成果を生み出す職場とは」</b> 1)ワーク:ヘリウムリング 2)他社から学ぶ 3)ワーク「成果を生み出す良い職場」とは 4)チームの関係性の善し悪しで結果が変わる 5)マネジメントの基本PDCA 6)チームの風通しを良くする
14:00	<b>Session3 「やる気を高め、自主性を強める」</b> 1)なぜ自主性が必要なのか？ 2)セルフイメージ(自己認識)を高める 3)よいセルフイメージは「想い」に先導される！ 4)ワーク ハイポイント・インタビュー 5)人財価値を高めるには(グループ討議)
17:30	<b>参加者交流会</b> ※コロナの感染状況に合わせて開催方法を検討いたします。
19:00	終了

2日目〔12月2日（金）〕	
9:30	<b>Session4 「問題解決力を強化する」</b> 1)問題とは何か 2)問題解決とは 3)問題解決に取り組むスタンス 4)問題解決のステップ 5)問題と課題の違い 6)ワーク ドミノならべ
14:00	<b>Session5 「行動計画の立案」</b> 1)「行動計画」の立案 2)「行動計画」の発表 3)まとめ
16:00	<b>Session6 「行動宣言」</b>
17:30	解散

※二日間の昼食については事務局にて準備いたします

## 開催要領

と き：2022年12月1日（木）～2日（金）

と ころ：中部生産性本部セミナールーム 〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15（豊島ビル11階）

対 象：企業、労働組合が推薦する、入社2～3年目以降の20代の若手社員、組合員。

参加費：一般財団法人中部生産性本部会員企業・労組……………34,100円

一般企業・労組……………61,600円

資料代、昼食代2日分、  
参加者交流会費、消費税含む

持ち物：筆記用具、名刺（お持ちでない方は事務局にて準備いたします）

申込締切日：11月24日（木）

定 員：36名

お願い事項：（1）11月24日（木）以降の参加取消は、参加費の払い戻しをいたしかねます。  
代理の方のご派遣をお願いいたします。

（2）お申込み受付後に参加証を送付いたしますので、当日受付へご提示下さい。

開催にあたって：

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、本年度につきましては以下の通り開催します。

※例年、合宿形式で行っていましたが、両日とも日帰り形式にて開催いたします。

会場の新型コロナウイルス感染症予防対策の詳細は、ホームページ <https://www.cpc.or.jp/cpc/> をご覧ください。

新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただきます場合がございます。ご了承願います。

## お申込みについてご案内

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/publics/index/146/>

中部生産性本部

検索



## 会場略図

### 中部生産性本部セミナールーム

〒460-0003

名古屋市中区錦2-15-15(豊島ビル11階)

#### 【お問い合わせ先】

#### 一般財団法人中部生産性本部

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15(豊島ビル11階)

TEL 052-221-1261 FAX 052-221-1265

担当：高橋・雲井 《<https://www.cpc.or.jp>》

