



# 人材育成 研究部会 2023

育つ側、育てる側が共に成長し組織が進化する  
～時代の変化に対応した人材育成～

[www.cpc.or.jp](http://www.cpc.or.jp)



一般財団法人 中部生産性本部  
中部地方労働組合生産性会議

少子高齢社会を本格的に迎える日本企業において、競争力の源泉である人材の育成は企業経営上、重要な課題といえます。そのようななか、イノベーションを生み出す人材を育てていくためには、従業員一人ひとりが生き生きと働き、その能力を十分に発揮できる組織づくりを構築していく必要があります。

働き方改革の推進、新型コロナの影響により人々の働く環境は大きく変化していくなか、限られた時間の中で、時代に適応した育成方法について模索し、多様な働き方や人材に対応した、より効果的な育成が求められています。

本研究部会では「育つ側、育てる側が共に成長し組織が進化する」～時代の変化に対応した人材育成～をメインテーマに、人材育成にかかる課題解決の一助として、先進企業の事例発表や専門家による講演を交え運営して参ります。

## 第1例会

## Z世代に効果的な育成

と き 2023年 6月 28日(水) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 「Z世代の感覚一何をどう見て感じているか？」

～若手の効果的な育成とは～

講師 教育系YouTuber

葉 一 氏

視 点 若手の離職や定着が課題となる中、新型コロナウイルスを発端に学校の授業が全てオンライン化するなど、デジタルネイティブの若手の感覚と企業の感覚には隔たりが生じるようになってきました。これからの企業を担う若手の感覚を捉えた上で、企業の教育方法を変革しなければなりません。2012年にYouTubeチャンネルを開設し、学生向けの授業動画を主に投稿しチャンネル登録者は187万人、総再生回数は6億回をこえる教育系YouTuberの葉一氏よりお話しいただき、若手の心をつかむ効果的な育成を考えます。

参加者意見交換会 「各社の若手の育成について」

## 第2例会

## 2023年 IT人材 50%を掲げる育成の取組

と き 2023年 8月 23日(水) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 「製造業のDX人材育成(リスキリング)の取り組み」

～データドリブンを見据えた人材育成のロードマップ～

講師 常務執行役員(CIO)  
デジタル戦略本部長 兼  
横河電機(株) デジタルソリューション本部 DXプラットフォームセンター長

船生 幸宏 氏

視 点 企業の生産性向上や変化に強い組織作りのために、DXは喫緊の課題となっています。それを後押しするリスキリングは重要な人材育成戦略の一つとなり、特定の人材ではなく全社員を対象とした取り組みが課題となっています。制御システム大手メーカーの横河グループは、2018年から、従来の製造業から OT/IT が統合されたワールドクラスのソリューションカンパニーに変革することを目指し、デジタル戦略本部を中心に海外拠点もグローバルに巻き込んで、DXによるビジネスプロセスの変革を推進しています。当該活動を通じ、全社員のマインド変革からDX人材育成を推進されてきた船生氏よりお話しいただきます。

## 第3例会

## 「楽しいから学ぶ」による自立的成長

と き 2023年 9月 28日(木) 14:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 「誰もが自分の意志で学び、行動できる場を作る」

～ボトムアップで一人ひとりが主役になるために～

講師 キューピー(株) 人事部本部人材育成センターチームリーダー

丸山 武志 氏

視 点 階層研修を中心とした、「会社の求める人材像」の育成から、一人ひとりの生き方・働き方に軸足を置いた育成部門の役割を模索している丸山氏。全従業員中5%しかいないリーダーを育てるのではなく、多くの社員が自立的に成長するというのが丸山氏の願いです。「社員はこうあるべき」という組織の論理や慣習にとらわれず、やってみて楽しいか、そこに行ってみたいかを基準に評価し従業員が「楽しいから学ぶ」を後押ししています。従業員が自分の意識で選び、学び、主体的に生きるための自主性の醸成、従業員自身の意欲を喚起させる研修案内の発信方法、人事として多くの人を効率的に管理する方法など数々の仕掛けについてお話しいただきます。

参加者意見交換会 「各社の人材育成で注力していること」

(株)サーラコーポレーション	人事戦略部サーラまなび共創センターマネージャー	土居 誠 氏
大同特殊鋼(株)	人事部人材育成室・採用室室長	児玉 崇 氏
大同メタル工業(株)	人事企画センターチーフ部長	藤井 賢一 氏
トヨタ自動車(株)	人事部組織開発・育成室室長	森谷 彩子 氏

(組織名五十音順)

第1回

とき  
2023年 9月28日(木)

第2回

とき  
2024年 3月12日(火)

第4例会

挑戦する人材の育成法

と き 2023年 10月 23日(月) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ **「実践的! DeNA 社で作られた、  
挑戦する人材&組織を維持するための体系的な方法」**

～抽象的な概念ではなく、理論と実践知で組織を動かすために～

講師 (株)Momentor 代表者 **坂井 風太 氏**  
(元 DeNA 人材育成責任者)

視 点 現在、「新規事業を創造する人材や組織をどのようにして育成するのか?」が課題となっています。一方、組織では「挑戦的な若手から会社を離職していく」「世代間の育成指針の衝突」といった問題も生じ始めています。多くの新規事業や起業家を生み出す DeNA 社にて、人材育成責任者として坂井氏が心がけてきたのは、自己効力感や組織効力感という学術理論を元にした「挑戦を恐れなくなる人材 / 組織作り」でした。よくある曖昧な話ではなく、人材育成や組織風土というテーマについて、「DeNA 社ならではの実践的かつ体系的なアプローチ」をご紹介します。

第5例会

パーソナリティの正しい理解

と き 2024年 3月 12日(火) 14:30~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ **「一人ひとりの特性に合わせた人材開発」**

～パーソナリティを正しく理解し個人を活かす組織へ～

講師 **名古屋大学** 大学院経済学研究科産業経営システム専攻准教授  
・経済学部経営学科准教授 **鈴木 智之 氏**

視 点 「接客や営業は明るい人でないと務まらない」「ストレス耐性が高くないとプレッシャーの大きい組織、仕事では生き残れない」と耳にすることはありますが、パーソナリティについてはそれ自体に強い弱いがあるわけではなく、パーソナリティと状況との掛け算で決まることがわかっています。また、パーソナリティという特性は変えることができるもの、変えにくいものがあり、マネジメントや採用において、リーダーや人事担当者は固定観念や常識の嘘を払拭し、学術的な知識も身に付け、理解を深めていく必要があります。多様性が求められる現代において、個を理解し、いかに活躍を促進するかが求められる中、本例会ではパーソナリティとキャリアに詳しく、企業のアドバイザーもつとめられている鈴木様より、個を活かす組織はどうあるべきか、企業の実践動向を踏まえお話いただきます。

参加者意見交換会 「パーソナリティについて各社の取組」

特別例会

グローバル人材育成セミナー

と き 2023年 11月 28日(火) 13:30~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

※別途参加費がかかります。

中部生産性会議  
の  
ご案内

と き 2023年 9月 12日(火)・13日(水)  
と ころ メルパルク名古屋  
対 象 中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の  
部課長リーダークラス、労組役員  
参 加 費 (会員・一般) 34,100円(税込)

## 申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/publics/index/118/>

中部生産性本部

検索

※ 昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

申し込みページ



## 開催要領

と き

2023年6月28日(水)～2024年3月12日(火) (年間5回・特別例会1回)

参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部会員企業・労組…………… 69,300円

一般企業・労組…………… 113,300円

1組織2名登録  
資料代・消費税含む。

① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。

なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。

② キャンセルは6月21日(水)までをお願いいたします。

6月22日(木)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

対 象

人材能力開発・教育担当者及び労働組合役員の方々

申込締切日

2023年6月21日(水)

## 運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④ 録画の配信は許可いただいた講演のみ、後日登録者の方にご案内いたします。(期間限定)

## 注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請し、損害賠償を請求させていただきます。
- ③ (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ④ 登録者並びに代理参加以外のご参加はご遠慮願います。(オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。)
- ⑤ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

お問い合わせ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

●担当 / 高橋・春田