

2023 中部生産性会議

「“VUCA時代”競争力を高める新たな価値の創造」
～人的資本の視点を含め人が主役の経営で実現～

メルパルク名古屋 ・ オンライン(ライブ・オンデマンド)

9.12 (火) 13:00～17:40

- 一橋大学 経営管理研究科教授 円谷 昭一 氏
- トヨタ自動車(株) 人事部長 南井 正之 氏
- 東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター教授 井藤 元 氏

9.13 (水) 13:30～17:30

- 凸版印刷(株) 執行役員DXデザイン事業部長 柴谷 浩毅 氏
- (株)コンカー 代表取締役社長 三村 真宗 氏
- (株)ジェイテクト 経営役員 経営管理本部長 立花 昭人 氏
- (株)NTTデータ 法人事業推進部HR担当部長 矢野 忠則 氏
- 日本電気(株) ピープル&カルチャー部門L&D統括部長 中島 大輔 氏
- パナソニックコネクツ(株) 人事総務本部DEI推進室シニアマネージャー 油田 さなえ 氏

趣 旨

この3年近くにわたるコロナ禍は、社会や企業、そして人々の暮らしに大きな変化をもたらしました。VUCAの真ただ中でも、わが国の人口減少と少子高齢化は確実に進行しており、持続的な経済成長を実現していくためには、財政や社会保障制度の改革はもちろん、カーボンニュートラル達成のためのGXを含め、SDGsやDXの推進などに取り組みつつ、大幅な生産性向上も図るという極めて難しい問題に直面しています。

本年度の中部生産性会議では、「VUCA時代」競争力を高める新たな価値の創造～人的資本の視点を含め人が主役の経営で実現～をテーマとして、労使を取り巻く様々な背景、テーマ、課題、先進の取り組み事例を共有し、経営層から人事、労働組合の方等、様々な立場の関係者が一堂に集い、生産性向上について考える場として実施いたします。

一般財団法人中部生産性本部

会 長 石 黒 武

〈大同特殊鋼㈱ 代表取締役会長〉

中部地方労働組合生産性会議

議 長 勝 岡 信 明

〈中部電力労組 本部執行委員長〉

Day 1 9.12 (火) 13:00~17:40

開会挨拶

一般財団法人中部生産性本部

会 長

石黒 武

(大同特殊鋼㈱) 代表取締役会長

13:00~13:10

講演 I

◆人的資本経営の最前線

「人的資本経営の意義と具体的対応」

一橋大学

経営管理研究科 教授

円谷 昭一 氏

- 人的資本の情報開示が求められるようになった背景
- 人的資本における国内外の潮流や先進的な情報開示事例

- 人的資本経営の本質
- 人的資本とサステナビリティ

13:10~14:10

講演 II

◆変革を進める企業の人事制度改革

「新たな成長を目指す トヨタの人事制度改革」

トヨタ自動車㈱

人事部長

南井 正之 氏

- 「トヨタらしさ」を取り戻すための近年の人事労務面での取り組み
(幹部層からの意識・働き方改革、労使間の本音の対話の徹底、多様性を大事にする人事管理など)
- モビリティ企業への進化に向け、『多様性』『成長』『貢献』を柱とした新たなチャレンジ

14:30~16:10

講演 III

◆変化する時代の人材育成

「今の時代に即した人材育成できていますか？」

東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター

教授

井藤

元 氏

- 教育学の視点から考える人材育成の実践的手法
- 教育学の知見を踏まえた、今企業が考えるべき人材育成方法とは

- 理論を学ぶことと経験のバランス

16:30~17:30

中締め挨拶

中部地方労働組合生産性会議

議 長

勝岡 信明

(中部電力労組 本部執行委員長)

17:30~17:40

I-A

◆リスクリング

「企業変革なくしてリスクリングなし」

～持続的成長のカギとしてのDX～

凸版印刷(株)

執行役員 DXデザイン事業部長

柴谷 浩毅 氏

- なぜ大規模なリスクリングに取り組んでいるのか
- どのような体制や内容でリスクリングに取り組んでいるか
- 育った人材にどのように活躍してもらうか
- 新しく創出している DX ビジネスの事例

I-B

◆働きがい・エンゲージメント

「最高の働きがいの創り方」

～働きがいのある会社ランキング6年連続1位の取り組み～

(株)コンカー

代表取締役社長

三村 真宗 氏

- 「働き方改革（働きやすさ）」と「働きがい」
- 働きがいの取り組み
- 働きがいに取り組んだ背景 - 危機からの脱出 -
- 信念の大切さ、文化の大切さ、働きがいを支える仕組み・施策

II-A

◆シニア活躍

「シニアの活躍推進」

～いつまでもやりたいことがやれる会社へ～

(株)ジェイテクト

経営役員 経営管理本部長

立花 昭人 氏

- シニア人材がいつまでもやりがいを感じられる環境づくり
- 今後の定年退職ラッシュを見据え、いきいきと活躍できる制度設計
- 新制度導入による好事例と今後の課題

II-B

◆若手活躍

「新入社員研修 新たな OJTの取り組み」

～旧来のOJTは金太郎飴化とモチベーションダウンをさせていた！？～

(株)NTTデータ

法人事業推進部HR担当部長

矢野 忠則 氏

- 受け身ではなく自律的に考え抜く新入社員育成の取組（共創型 OJT）のカギは「裁量を与えて任せる」こと
- 行動特性とモチベーションで大きな効果を見せるその秘訣
- NTT データの新たな人材育成のあり方とは

III-A

◆行動変容・組織風土改革

「NEC における『人・カルチャーの変革』に向けた取り組み」

～対話を基盤、エンゲージメントを指標とした企業変革の推進～

日本電気(株)

ピープル&カルチャー部門L&D統括部長

中島 大輔 氏

- 経営トップの対話から始めたカルチャーの変革 “Project RISE～NEC119 年目の大改革”
- Purpose の実現に向けて、社員の働きがい・行動変容に向き合う
- 個別の施策や制度ではなく、働き方全体のエコシステムとしての変革へ

III-B

◆女性活躍・ダイバーシティ

「現場経験と育児との両立を強みに、あらゆる個人の“働きやすさ”を追求」

～“人事中心でない体制”でDEIを推進～

パナソニックコネクト(株) 人事総務本部DEI推進室シニアマネージャー

油田さなえ 氏

- パナソニック コネクトが進めるカルチャー&マインド改革とは
- SE 経験・育児との両立経験を活かした、現場目線のダイバーシティ推進
- ロールモデルよりロールパーツ、色々な人のいいところを組み合わせで自分にフィットしたロールモデルを

講師紹介

Day 1 9.12 (火)

13:10～14:10

講演 I



一橋大学

経営管理研究科教授

円谷 昭一 氏

2001 年、一橋大学商学部卒業。2006 年、一橋大学大学院商学研究科博士後期課程修了、博士（商学）。2011 年より一橋大学経営管理研究科 准教授、2021 年より現職。2019 年、韓国外国語大学客員教員。専門は情報開示、コーポレート・ガバナンス。2007 年より日本 IR 協議会客員研究員。日本経済会計学会理事、日本 IR 学会理事。2017 年より、リソナアセットマネジメント「責任投資検証会議」委員。2020 年より金融庁「スチュワードシップ・コード及びコーポレートガバナンス・コードのフォローアップ会議」委員。主著に『政策保有株式の実証分析』（日本経済新聞出版、2020 年 6 月）、『コーポレート・ガバナンス「本当にそうなのか？」2-大量データからみる真実』（同文館出版、2023 年 3 月）など。

講演 II

14:30～16:10



トヨタ自動車(株)

人事部長

南井 正之 氏

1991 年、トヨタ自動車に入社。採用、人事制度・組織、福利厚生、労務、海外支援など幅広く人事・労務に従事。2015 年から 5 年間、南アフリカ事業体で管理部門担当を経験し、2020 年に帰国後、技術部門・パワートレーン部門の人事担当室長を経て。現職。

講演 III

16:30～17:30



東京理科大学教育支援機構 教職教育センター

教授

井藤 元 氏

博士（教育学）。専門は教育哲学、教師教育。松竹芸能「笑育」を監修するほか、落語やミュージカルと教育を掛けあわせた新しいプログラムを開発中。著書：『マンガでやさしくわかるシュタイナー教育』（日本能率協会マネジメントセンター）、『笑育－「笑い」で育む 21 世紀型能力』（毎日新聞出版）、『記者トレ－ 新聞記者に学ぶ観る力、聴く力、伝える力』（日本能率協会マネジメントセンター）、『ワークで学ぶ教育学』（ナカニシヤ出版）など多数。雑誌「企業と人材」連載中。

分科会 I

I-A

凸版印刷(株)

執行役員 DXデザイン事業部長

柴谷 浩毅 氏



1988 年 凸版印刷(株)入社。IC カードなどセキュア事業部門での営業、事業戦略部長を経て、情報コミュニケーション事業本部事業戦略部長、中部事業部事業戦略部長を歴任。2014 年より経営企画本部で、トッパングループ事業領域や全社 DX 戦略の策定に従事。2020 年、全社で DX を本格推進させるために新設された DX デザイン事業部の事業部長に就任。印刷で培った表現技術と正しく伝えるセキュリティ技術を強みに、革新的なデジタル技術とデータ活用を融合した、持続的に進化するビジネスモデルの構築を推進。

I-B

(株)コンカー

代表取締役社長

三村 真宗 氏



1993 年、慶應義塾大学法学部卒業。同年、日本法人の創業メンバーとして SAP ジャパン(株)に入社。以後 13 年間に渡り、戦略製品事業バイスプレジデントなどを歴任。2006 年 マッキンゼー・アンド・カンパニー、2009 年 電気自動車インフラ会社であるベタープレイス・ジャパン(株)などを経て、2011 年 10 月から現職。著書：「みんなのフィードバック大全」(光文社)、「最高の働きがいの創り方」(技術評論社)、「新・顧客創造」(ダイヤモンド社)、「次世代自動車 実用化と普及拡大に向けて」(化学工業日報)、他寄稿多数。

分科会 II

II-A

(株)ジェイテクト

経営役員 経営管理本部長

立花 昭人 氏



1986 年、トヨタ自動車に入社。販売企画、海外企画、アジア・北米地域現法出向など国内外の企画業務に幅広く従事。2019 年より当社へ出向し、人事部副部長、経営管理本部 副本部長を経て、2022 年 4 月より現職。

II-B

(株)NTTデータ

法人事業推進部 HR 担当部長

矢野 忠則 氏



新卒で NTT データに入社し金融系 SE や新規事業開発を経験。2006 年よりコーポレート人事で人材育成業務に従事。2015 年より部門人事として人事業務全般を担当している。2021 年に「新入社員育成における新たな方法論の構築」が第 10 回日本 HR チャレンジ大賞 人材育成部門優秀賞を受賞。

分科会 III

III-A

日本電気(株)

ピープル&カルチャー部門 L & D 統括部長

中島 大輔 氏



1992 年大学卒業後、日本電気(株)に入社。人材開発、組織開発、事業開発等の業務に従事。2012 年から経済産業省に出向し産業人材政策を担当。会社へ復帰後は、ビジネスモデル開発やそれを加速するエコシステムづくりに従事。2017 年ビジネスイノベーション企画本部長。2021 年 NEC マネジメントパートナー人材開発サービス事業部長。2023 年度より現職。NEC グループの人材育成を担い、組織・人材の面から企業価値向上を目指した取組みを推進するほか、社外においても大学教員等の立場から次代を担う人材の育成に取組んでいる。日本生産性本部 経営アカデミー運営幹事。

III-B

パナソニックコネク(株)

人事総務本部 DEI 推進室シニアマネージャー

油田さなえ 氏



1999 年 4 月松下電器産業(現：パナソニック)に入社し、システムエンジニアとして金融業界を中心としたシステム開発・プロジェクトマネジメントに従事。2017 年、SE から人事に異動し、ダイバーシティ・人材開発・人事企画等を担当。SE としての現場目線・育児と仕事の両立経験を活かし、異業種女性リーダー研修の企画・運営、男性育児休業取得推進、若手社員向けメンター制度構築等に取り組む。2020 年 4 月パナソニック システムソリューションズジャパン(現：パナソニック コネク(株) 現場ソリューションカンパニー) 人事部 部長に着任。2021 年 10 月、パナソニック(株) コネクティッドソリューションズ社(現：パナソニック コネク(株) 人事センター DEI 推進室室長に着任。以降、パナソニック コネクが「人権の尊重」「企業競争力の向上」の 2 つの観点で、経営戦略の一つとして取り組む DEI 推進をリードする。同期入社の方、中 2・小 6 の娘と 4 人暮らし。

◆ 申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/publics/index/102/>

中部生産性本部

検索



申し込みページ

※ F A Xでのお申込みをご希望の場合は、本会議HPより「専用申し込み用紙」をダウンロードいただき、必要事項をご記入の上、お送りください。

◆ 開催要領

と き 2023年 9月12日（火）・13日（水）

ところ 【会場】メルパルク名古屋
〒461-0004 名古屋市東区葵 3-16-16 TEL052-937-3535（代表）
【オンライン】Z o o mを使用

参加費 一人につき34,100円(税込み) ※ 会場参加・オンライン参加共に同額
(会員・一般)

対象者 企業労使関係者（経営者、部門責任者、担当者、労組役員等）

申込期限 2023年 9月 5日（火）

◆ ご参加の案内

- ① 9月6日（水）にお申し込み方全員（会場・オンラインの参加方法問わず）に、ご参加の案内（資料ダウンロードURL・視聴URL等）をメールにてお送りします。
※メールが届かない場合は事務局までお問い合わせください。
- ② 本会議は、講演後に約2週間限定でオンデマンド（録画）配信を行う予定です。なお、事情により変更となる可能性がありますことご了承ください。
- ③ 本セミナーではZoomにて配信致します。事前に最新版のアプリケーションをご準備の上ご参加いただきますようお願い申し上げます。
(詳細は本会議、申し込みページをご確認ください)

◆ 会場のご案内

メルパルク名古屋

〒460-0004 名古屋市東区葵 3-16-16
TEL: 052-937-3535

◆千種駅(JR 中央線・地下鉄東山線)1番出口
正面すぐ

◆車道駅(地下鉄桜通線)3番出口より 徒歩2分
※会場には駐車場(有料:160台分)があります。



◆ お申込みにあたってのお願い及び注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。
- ② ホームページの申込フォームより必要事項をご入力の上お申込み願います。複数の申込みをいただく場合、1名申込後表示される「引き続き申込みをする」ボタンから続けて入力を行ってください。（ブラウザを閉じてしまうと連続入力ができませんのでご注意ください。）
- ③ 受付後、参加費請求書を申込者宛て（複数人でお申込みの場合最初の申込者宛て）またはご連絡担当者の方へお送り申し上げます。参加費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振り込み願います。なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。また、請求書のメール送付ご希望の方は申込みフォーム備考欄にご希望の旨ご記入ください。
- ④ キャンセルは、9月5日（火）までをお願いいたします。9月6日（水）以降の参加費の払戻しはいたしかねますので、代理の方のご派遣をお願いいたします。
- ⑤ 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ⑥ 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ⑦ お申込者もしくは代理参加以外の参加はご遠慮願います。（オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送、お申し込みの方以外との複数名での視聴はご遠慮ください。）
- ⑧ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

お問い合わせ先

一般財団法人中部生産性本部 担当：高橋・大澤・中川

〒460-0003 名古屋市中区錦 2-15-15 豊島ビル 11 階

TEL：052-221-1261 FAX：052-221-1265 <https://www.cpc.or.jp/cpc/>

個人情報の取り扱いについて

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（<http://www.cpc.or.jp>）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
2. お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
3. 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。
4. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

個人情報に関する問い合わせ窓口 担当 齋藤

TEL052-221-1261

2023.7.6



2023

**Chubu
Productivity
Conference**