

2024

人事労務問題 研究部会

人的資本経営の実践・進化による新たな成長の実現

 一般財団法人 中部生産性本部

Chubu Productivity Center

www.cpc.or.jp

2024年度 人事労務問題研究部会

趣旨

経済社会全体が大きく変化をする中、とりわけ企業は人的資本経営の実現に向け人事労務諸施策を再構築し、新たな成長を目指していくことが強く求められています。こうした中、人的資本経営とは何か、そのために必要な情報提供をエンゲージメントの向上、ジョブ型を含めた人事制度全般の改革、若手やシニアの活躍促進、時代に合った採用戦略の構築、ダイバーシティの促進などの新たな取り組みなど多様な視点から、先進事例研究と専門家による講演を織り交ぜながら図って参ります。

第1例会

人的資本経営、持続的成長への人事戦略

と き 2024年5月28日(火) 13:30~17:00 参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ1 (13:30~15:00) **「花王における持続成長を目指した人的資本経営進化への取り組み」**
～社員の挑戦、成長を促進する目標管理「OKR」を踏まえ～

講師 花王(株) 人財開発部門 智創部長 森 信子 氏

視 点 花王は経済産業省のまとめた「人的資本経営」の好事例集の1社で、人的資本経営先進企業として高く評価されています。同社では、KPIに基づいた目標管理・評価制度を改め、「ありたい姿や理想に近づくための高く挑戦的な目標」としてOKR(Objectives & Key Results)を導入し、社員が自ら掲げる大きな目標への挑戦を通じて、一人一人が成長し、結果的に会社の成長や社会に貢献する取り組みを交え、持続的成長を目指す人事戦略について、お話しいただきます。

テーマ2 (15:15~17:00) **「雇用のカリスマが語る!新時代に対応する人事処遇制度再構築のポイント」**

講師 大正大学 表現学部教授 海老原 嗣生 氏
中央大学大学院 戦略経営研究科客員教授 (政府労働政策審議会人財開発分科会委員・リクルートワークス研究所「Works」の元編集長)

視 点 人的資本経営の対応を含め、少子高齢化に伴う定年延長や、採用難、働きがいの多様化、年功序列の考え方の薄まり、専門人材の育成や採用などを背景に、年齢や勤続年数ではなく働く人のスキルや専門性、仕事の内容や成果を重視する必要性の高まりにより、旧態依然とした人事処遇制度は立ち行かなくなりつつあります。雇用のカリスマと言われ、人事コンサルタントの第一人者である海老原氏から、環境変化に対応する新しく、納得性のある人事制度構築のポイントについて、お話しいただきます。

第2例会

チャレンジ人材育成、管理職のあり方再構築

と き 2024年7月5日(金) 13:30~16:45 参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ1 (13:30~15:00) **「Nittoのチャレンジする人財の育成」**

講師 日東電工(株) (人選中) 氏

視 点 グローバルニッチを標榜し、成長を続ける日東電工。同社では、「Nittoが目指す方向を”自分の言葉”で語り、メンバーの強みを活かしたチャレンジを引き出すリーダーの育成」を目的に、部長層・課長層の管理職を対象にした360度サーベイ及びリーダーシップ研修など、「挑戦を楽しむ」カルチャー変革の加速に取り組んでいます。本講演では、その取り組みを支える人事施策や運用上の工夫、また近年実施された管理職育成の再構築を交え、お話しいただきます。

テーマ2 (15:15~16:45) **「管理職を元気に!双日の課長をサポートする副課長制度」**

講師 双日(株) 人事部人事課 専門部長 若月 英則 氏

視 点 双日は、全管理職を対象にアンケートを実施。上司が部下に与える影響力について調査した結果、部長の影響力は25%に留まる一方で、課長は93%と大幅に高い影響力を持っていることがわかりました。このことから、課長を明確にマネジャーと位置づけ、新たに「副課長」を導入しています。副課長は課長と上級主任(係長級)の間に位置し、課長と連携して部下との対話を行う役割などを与えています。本講演では同社の、管理職、主に課長をサポートし、元気にする取り組みについてお話しいただきます。

第3例会

DE&I推進、若手離職防止

と き 2024年9月2日(月) 13:30~16:45 参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)
② オンライン (Zoom)

テーマ1 (13:30~15:00) **「味の素のDE&Iの進化への取り組みと人財投資の働きがいで可視化」**
～アンコンシャス・バイアスコントロール、人的資本投資・開示の視点を交え～

講師 味の素(株) 人事部人事グループDE&I推進チームシニアマネージャー 小池 愛実 氏

視 点 味の素では、令和4年度のなでしこ銘柄選定されるなど女性活躍を含め、アンコンシャス・バイアスのコントロールなど社員一人ひとりを尊重するダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの促進に一段と力を入れています。また、同社では、社会価値と経済価値の創造をASVと定義し、ASVマネジメントサイクルの効果的な推進のため働きがい・エンゲージメントの可視化にも取り組んでいます。それら同社の取り組みの現状と課題、人的資本投資、情報公開の考え方などの方向性について、お話しいただきます。

テーマ2 (15:15~16:45) **「離職防止;若手の早期戦力化への『チームで育てる』仕組み」**

講師 (株)両備システムズ 経営推進本部総務・人財統括部 人財戦略部エキスパート 三宅 生子 氏

視 点 岡山県でICTサービスを提供する両備システムズでは、入社時から2年間、4人1組のチームで新入社員を育成するトレーニー育成プログラムを導入しています。目的は「チームで働く力」を身につけること。経験学習を軸に据えた本プログラムのもとで、同社の新人は上司や先輩との関係性を深め、早期に戦力化されています。同社の新卒社員の早期離職を防ぎ、会社になじませる「チームで育てる」仕組みと風土についてお話しいただきます。

2024年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

中部電力(株)	マネジメントサービス本部 人事センター長	苑田 隆之氏
東邦ガス(株)	執行役員 人事部長	森井 定正氏
トヨタ自動車(株)	人事部 長	南井 正之氏
日本ガイシ(株)	執行役員人材統括部長兼健康経営推進室長	野崎 正人氏
ブラザー工業(株)	人事部 長	岡田 英嗣氏
(株)三菱UFJ銀行	人事部(名古屋) 副部長	中澤 正浩氏

(組織名五十音順)

幹事会

第1回

とき
2024年 9月 2日(月)

第2回

とき
2024年12月 6日(金)

第4例会

売り手市場の新卒、キャリアの採用戦略と面接

とき 2024年 10月 30日(水) 13:30~17:00 参加方法 ①会場(中部生産性本部 セミナールーム)

②オンライン(Zoom)

テーマ1
(13:30~15:00)

「パナソニックグループの持続成長への採用改革」

～採用ブランディング、キャリア採用の視点を交え～

講師 パナソニック オペラショナルエクセレンス(株) リクルート&キャリアクワイエットセンター採用部長

小幡 寛斉 氏

視 点

パナソニックグループにおいては、2023年に新たなグループ採用ブランドを制定し、採用の取組みを改革しています。本講演では、同社の人事、採用領域におけるブランディングの取組みと共に、採用活動の変革について、具体的な取組み事例として、採用ブランドの制定プロジェクトから採用広報への展開、それらをどう求職者への魅力付けしていくか、また選考プロセスの改革事例、早期の活躍に向けたオンボーディングの取組みなどについて、幅広くお話しいただきます。

テーマ2
(15:15~17:00)

「人材を見極め惹きつける『採用・面接の考え方と具体的手法』」

～難しくなる新卒採用、増加する中途採用の両面から～

講師 (株)オフィスあん

代表取締役

松下 直子 氏

視 点

変わらぬ売り手市場、またキャリア採用の活性化など、企業における採用は新卒対応のみではなく、多様化と難しさを一段と増しています。本講演では、効果的な面接の進め方、ミスマッチ防止のための効果的な質問、内定辞退への傾向と対策など、惹きつけ・見立て・辞退させない採用に向け、「人材」を見極めるための書類選考、面接、筆記試験、集団討議のしかたなどを中心に、新卒、キャリア採用の両面から、その具体的な対応ポイントをお話しいただきます。

第5例会

活躍促進、定年制度廃止、メンタルヘルス対応

とき 2024年 12月 6日(金) 13:30~17:00 参加方法 ①会場(中部生産性本部 セミナールーム)

②オンライン(Zoom)

テーマ1
(13:30~15:00)

「YKKの多様な人財活躍に向けた人事制度改革」

～2021年度からの定年制度廃止を交え～

講師 YKK(株)

執行役員 管理本部 人事部長

寺田 創 氏

視 点

少子高齢化の進展とともに、若手からベテラン、シニアを含めた多様な人財の一層の活躍が求められていますが、各社でも対応には苦慮しており、有効な打開策が見いだせない状況です。そうした中、YKKでは日本国内において年齢を基準とした一律退職である“定年制度”は、かねてより経営理念に照らし、公正ではないと考えており、老若男女や国籍によらず、様々な経験や価値観を持つ「多様な人財」の活躍に向け、「役割」を軸とした成果・実力主義人事制度を導入や、ベテランも若手も関係なく適材適所での配置など、多様な人財活躍推進に向けた人事制度改革に取り組んでいます。本講演では、そうした施策の全体像とその一環として取り組まれてきている2021年度からの定年制度廃止も交え、お話しいただきます。

テーマ2
(15:15~17:00)

「第2弾・職場、働き方が変化する中のメンタルヘルス問題への実践対応」

講師 第一芙蓉法律事務所

弁護士

木下 潮音 氏

視 点

働き方の変化によりメンタル不調を感じる労働者も増加傾向にあるなか、ストレスチェックをはじめとする職場のメンタルヘルス対策の重要性は高まっています。特に、業務による心理的負荷を原因としたメンタルヘルス不調は、労災認定基準が定着するなど、行政の取り組みが本格化し、企業にはより厳しい対応が求められるようになりました。メンタルヘルス不調者をめぐる最新の行政の動きや判例動向の紹介を交え、職場での具体的な対処方法について、法的な側面からだけでなく、産業医や主治医との連携や休職・復職時の対応などにも触れていただき、より実践的な内容をメンタルヘルス問題に精通する木下弁護士からお話しいただきます。

中部生産性会議 の ご案内

と き 2024年 9月 10日(火)・11日(水)

と ころ メルパルク名古屋

対 象 中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の
部課長リーダークラス、労組役員

参 加 費 (会員・一般) 34,100円(税込)

※なお、講師等の都合により、若干の日程変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にご案内いたします。

申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/publics/index/112/>

中部生産性本部

検索

※ 昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

申し込みページ



開催要領

と き 2024年5月28日(火)～2024年12月6日(金) (年間5回)

参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 99,000円

一般組織 …… 143,000円

1組織2名登録
資料代・消費税含む。

- ① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。
なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。
- ② キャンセルは5月21日(火)までをお願いいたします。
5月22日(水)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

対象

中部地区所在企業における人事・労務担当役員、部長クラスの方

申込締切日

2024年5月21日(火)

運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④ 録画の配信は許可いただいた講演のみ、後日登録者の方にご案内いたします。(期間限定)

注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ③ (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ④ オンライン参加の場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。
- ⑤ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

お問い合わせ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

●担当 / 雲井・春田・中川