

無自覚なハラスメントを

しない、させない



職場づくり



～2025ハラスメント最新動向を交えて～

オンデマンド
1ヶ月配信

ハラスメント防止セミナー

配信期間

2025年12月1日（月）～31日（水）

※12月は厚労省の定めるハラスメント防止月間です

1口のお申し込みで同一組織内全ての方が視聴いただけます。
各自のタイミングで視聴可能、ぜひ**全社員研修**にご活用ください

パワハラ、セクハラだけでなく、**最新動向**を交えて実施。

参加者**満足度99%**（2025年11月25日開催時アンケート）

ハラスメント対策は企業に義務づけられ、各企業で対応が進められていますが、全社員に正しい理解を浸透させるには、継続的な取り組みが不可欠です。ハラスメントは無自覚に起きることも多く、人事や管理職だけでなく、全社員が正しい知識を持つことが重要と言えます。「防止セミナー」では、ハラスメントの「境界」と「根拠」について解説し、何がハラスメントに該当するのか、どのような対応が望ましいのかを学びます。無自覚な行為への気づきを促し、全社員の意識向上を図ることで、ハラスメントのない職場づくりを目指します。

◆こんな方にオススメ

- ・ハラスメントを恐れて部下との付き合い方に迷いがある方
- ・ハラスメントの最新情報を得たい方

◆こんな人に気づきの機会を提供したい方に

- ・何もかもハラスメントと言う人
- ・ハラスメントをしている自覚がない人

配信期間：2025年12月1日（月）～31日（水）※12月は厚労省の定める「職場のハラスメント撲滅月間」です

開催方法：オンデマンド配信（Zoom）

参加費：44,000円（消費税込）／1法人・組織あたり

※お申込みの法人・組織に所属の方であれば人数無制限で視聴可能（録画配信含む）

◆プログラム（抜粋）

<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントの現状 ・最近目立ち始めた相談～セクハラ対策～ ・パワハラか見極めるための「3つのポイント」 ・カスタマーハラスメントとは？カスハラが起きる要因 	<ul style="list-style-type: none"> ・2025年注目 その他のハラスメント ・「自己理解」無自覚にしてしまう可能性のあるパワハラ ・ハラスメントのない職場の作り方
--	---

講師 宮本 剛志 氏（公認心理師・シニア産業カウンセラー）

教育関係の企業で事業所や相談室の責任者、日本産業カウンセラー協会の相談室長を経験。管理職を経験し部下との関わり方に悩んだことをきっかけに、ハラスメントについて学び始める。カウンセラー、研修講師として心理学をもとに「ハラスメント・メンタルヘルス対策こそ組織のあり方を変える」をミッションに株式会社メンタル・リンクを起業。研修・講演は年間約150回、カウンセリングは年間延べ約400人に実施。企業のハラスメント防止委員会の外部委員やシニア産業カウンセラー育成講座講師等も務める。

【書籍・雑誌等】

- 「怒る上司のトリセツ（時事通信社）」
- 「人事の地図（産労総合研究所）」
- 「『怒り』とうまくつき合う —アンガーマネジメント入門（SMBC）」
- 「ハラスメントの解剖図鑑（誠文堂新光社）」

【メディア】

- NHK「所さん！事件ですよ」
- 時事通信社「内外情勢調査会」



申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/311/>

中部生産性本部

検索

申し込みページ



お問い合わせ先

一般財団法人中部生産性本部 担当：齋藤・春田

〒460-0003 名古屋市中区錦 2-15-15 豊島ビル 11階

TEL：052-221-1261 FAX：052-221-1265 <https://www.cpc.or.jp/cpc/>