




価値づくり・組織づくり・人づくり
～組織の生産性を高めるために～

2026 流通労使 研究部会

 一般財団法人 中部生産性本部
中部地方労働組合生産性会議

2026年度 流通労使研究部会

趣旨

少子高齢化や人口減少の進行により市場規模の縮小が続くなか、働き方改革への対応としての時短営業や人手不足への対処など、流通・サービス業界を取り巻く環境は一層厳しさを増しています。近年では、人材の定着や副業・ジョブ型雇用、スポットワークといった新たな働き方への対応に加え、カスタマーハラスメント防止に関する条例等を踏まえた現場運営など、労使共通の新たな課題への対応が求められています。

こうした課題を解決していくためには、労使が互いに知恵を出し合い、一体となった取り組みが不可欠です。本研究部会では、人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向を幅広く取り上げ、流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ってまいります。

第1例会

とき 2026年5月15日(金) 14:00~17:00 ところ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ 「流通サービス企業の風土改革」

～働きがいがあり、魅力ある組織づくりに向けて～

講師 (株)MATコンサルティング 代表取締役社長 望月 広愛 氏
＜元 (株)静鉄ストア 代表取締役社長＞

視点 人口減少、消費者ニーズの多様化、人手不足をはじめとした逆風にさらされている流通サービス企業は、改めて顧客接点強化や新規事業創出、さらには、デジタル・データ活用や社員のモチベーションアップを軸とした取り組みが急務となっております。本例会では、好循環サイクルをつくり出す、働きがいがあり、魅力ある組織づくりについて、飲食店やスーパーの経営実績もあり、日本経営品質賞に多くの企業を導いているコンサルタントの望月氏より、ご自身の経験も踏まえお話いただきます。

第2例会

とき 2026年6月26日(金) 15:00~17:00 ところ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ 「カスハラ関連法への企業対応」

～2026年10月施行を前に！各自治体の防止条例も把握～

講師 法律事務所マネジメントコンシェルジュ 弁護士 山口 大河 氏

視点 被害が深刻化し、社会問題化しているカスハラ。労働施策総合推進法の改正により、2026年10月から全ての企業や自治体に対策が義務づけられます。既に各企業ではカスハラ対応策として制度やルールが整備されていると思われれますが、本例会では、改正法で求められる措置や先進的な自治体の防止条例の解説に加え、先進企業の対応実践事例について、カスハラに精通され、カスハラの問題案件に対応されている弁護士の山口氏よりお話いただきます。

第3例会

とき 2026年10月8日(木)~9日(金) ところ 岩手県(盛岡市、下閉伊郡岩泉町)

視察会

テーマ 「20年ぶりの大型改装の取り組み」

10月8日(木)
15:00~17:30

講師 (株)川徳 代表取締役社長 齋藤 英樹 氏

視点 川徳は1866年(慶応2年)に創業した岩手県盛岡市に本社を置く百貨店。2023年4月に新会社・新体制へ移行し、組織改革、経営効率化、全館改装に着手。本例会では、百貨店業界から注目され、2025年に大型改装オープンされた百貨店を見学させていただき、来店客層の拡大、社員のモチベーション向上などを体感いただきます。

テーマ 「倒産の危機を乗り越えた組織風土改革」

10月9日(金)
10:00~12:00

講師 岩泉ホールディングス(株) 代表取締役社長 山下 欽也 氏

視点 赤字の連続で倒産寸前だった岩泉ホールディングス。現社長の山下氏が社長就任後、主力商品を牛乳からヨーグルトに変える決断をするなど改革に取り組み、経営が改善。アルミパウチ容器のヨーグルトは、もっちり感とあの大谷翔平選手が世界一と絶賛していることもあり、大ヒット。本例会では、工場見学をさせていただきながら、チャレンジ精神旺盛な組織風土などを体感いただきます。

カネス工労組	執行委員長	岡戸政司氏
全ヤマナカ労組	中央執行委員長	村田翔太氏
(株)大丸松坂屋百貨店	業務本部人財開発部部长	兵藤美希子氏
(株)名古屋三越	総務・経営企画部人事・経営企画担当長	坂正道氏
ユニ一(株)	社長室人事(労政・組織)担当責任者	櫻井雅和氏

(組織名五十音順)

第1回

2026年11月20日(金)

第2回

2027年1月15日(金)

第4例会

とき 2026年11月20日(金) 15:00~17:00 ところ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ 「スポットワークがもたらす働き方の変化」

～働く側と採用する側のミスマッチを解消～

講師 (株)タイミー 執行役員社長室室長
スポットワーク研究所所長 石橋孝宜氏

視点 タイミーが開発したプラットフォームは柔軟な働き方が可能で、給料は即日入金、履歴書・面接なし、ワーカーとクライアント(事業者側)の相互評価制度の導入、事業者・ワーカーが相互に気に入れば長期雇用も可能であります。2018年8月にサービスを開始しており、現在の導入事業者は、物流業が49%、飲食業が22%、小売業が21%。本例会では、働く側と採用する側のミスマッチの解消を目指したスポットワークのもたらした働き方の変化と人手不足への対応についてお話いただきます。

第5例会

とき 2027年1月15日(金) 15:00~17:00 ところ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ 「コメ兵ホールディングスの
人材開発・組織開発に関する取り組み」

～社員のポテンシャルをどう最大化させるか～

講師 (株)コメ兵ホールディングス 人事企画部ゼネラルマネージャー 永田真也氏

視点 コメ兵ホールディングスは、今年創業79年目を迎えた「KOMEHYO」「BRAND OFF」「Rodeo Drive」等を国内外に300店舗以上展開するリユース業界のリーディングカンパニーです。グループの核となるKOMEHYOは、創業の地である中部地区では特に知名度が高く、高級感のある店舗展開と、熟練の鑑定士による「目利き」とAI技術を用いた高度な鑑定で高い信頼を確立。本例会では、コメ兵ホールディングスの経営の根幹に位置付けられる「人材開発」と「組織開発」に関する取り組みについて、社員一人一人のポテンシャルとパフォーマンスの最大化や他社に先駆けて取り組んでいるエンゲージメント向上活動も含め、お話いただきます。

中部生産性会議
ご案内

とき：2026年8月24日(月)・25日(火)

ところ：名古屋ガーデンパレス

対象：中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の
部課長リーダークラス、労組役員

参加費：(会員・一般) 39,600円

申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

申し込みページ

<https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/340/>

中部生産性本部

検索



※昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

開催要領

とき

2026年5月15日（金）～2027年1月15日（金）〈年間5回〉

ところ

中部生産性本部セミナールーム
〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15(豊島ビル11階)

※オンライン配信はございません

※第3例会は視察会形式にて実施いたします（岩手県）

参加費

会員組織……………60,500円 1組織2名登録
一般組織……………104,500円 資料代・消費税を含む

- ①年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。
なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。
- ②キャンセルは5月8日（金）までをお願いいたします。
5月11日（月）以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

対象者

流通・サービス業の人事労務担当、労組役員

申込締切日

2026年5月8日（金）

運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1か月前にEメールにてご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。（代理出席可）
- ④ 視察会形式の第3例会は2日目に貸切バスにて移動予定。実費分ご負担願います。

注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請し、損害賠償を請求させていただきます。
- ③ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

お問い合わせ先

一般財団法人中部生産性本部 担当：大澤・北村
〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階
TEL：052-221-1261 FAX：052-221-1265 <https://www.cpc.or.jp/cpc/>