



7<sup>1956-2026</sup>  
0<sup>th</sup>

育つ側、育てる側が共に成長し組織が進化する  
～時代の変化に対応した人材育成～

2026  
人材育成 研究部会

 一般財団法人 中部生産性本部  
中部地方労働組合生産性会議

# 2026年度 人材育成研究部会

少子高齢化の進行や事業環境の不確実性が高まるなか、日本企業にとって競争力の源泉である「人材」の育成は、これまで以上に経営の中核を成す重要なテーマとなっています。持続的な成長やイノベーションを実現するためには、従業員一人ひとりが自律的に学び、力を発揮できる環境を整え、組織全体として進化し続けることが求められています。また、働き方や価値観の多様化、デジタル技術の進展などにより、人材育成を取り巻く環境も大きく変化しています。限られた時間やリソースの中で、世代・役割・キャリアの多様性を踏まえた育成の在り方や、現場と連動した実効性の高い施策が一層重要となっています。

本研究部会では、「育つ側と育てる側が共に成長し、組織が進化する人材育成」をメインテーマに掲げ、先進企業の実践事例や専門家による講演、参加者同士の意見交換を通じて、これからの時代に求められる人材育成のあり方を探り、課題解決の一助となる場を提供してまいります。

## 第1例会

と き 2026年 6月 23日(火) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 『『人的資本経営』におけるリーダー養成とサクセッションプランについて』  
～いすゞ自動車(株)等の取組みを事例に～

講師 いすゞ自動車(株) 常務執行役員CHRO 人事担当EVP 有沢 正人 氏

視 点 企業を取り巻く環境が大きく変化する中、経営を担う人材をいかに見極め、計画的に育成していくかは、多くの企業にとって避けて通れない重要な課題です。本例会では、いすゞ自動車(株)においてCHRO兼人事部門EVPとして人材戦略を統括する有沢正人氏をお迎えし、サクセッションプランを軸とした持続的なリーダー育成の考え方と実践についてお話しいただきます。次世代経営人材の発掘・育成をどのように経営と結びつけてきたのか、制度設計だけでなく、経営の意思や人を見る視点、組織としての取り組み方にも踏み込みながら、実践的な示唆をお話しいただきます。

講師を交えた意見交換会 (16:30~17:00) (来場者のみ)

## 第2例会

と き 2026年 8月 19日(水) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 『若手は何を大切にしているのか?』  
～教育の変化から考える、関わり方と育成のヒント～

講師 (株)ヤマオコーポレーション 代表取締役 鬼澤 慎人 氏

視 点 近年、学校教育は主体性や対話、探究を重視する方向へと大きく変化しています。その一方で現場では、「指示待ちに見える」「打たれ弱い」「価値観が合わない」といった若手社員への戸惑いの声も少なくありません。しかし、それは単なる世代差ではなく、育ってきた教育環境の違いに起因している可能性があります。本例会では、「若手は何を大切にしているのか」という視点から、教育の変化と若手の思考・行動特性を紐解きます。そのうえで、現場での具体的な関わり方や育成の工夫について考え、実務に活かせるヒントについてお話しいただきます。

講師を交えた意見交換会 (16:30~17:00) (来場者のみ)

## 第3例会

と き 2026年 9月 17日(木) 15:00~17:00

ところ ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ 『『組織』も『制度』もみんながつくる』  
～大きくなって「勝手に」考える社員が生まれる仕組み～

講師 面白法人カヤック 執行役員管理本部長 丹治 拓未 氏

視 点 面白法人として独自の企業文化を築いてきた(株)カヤックでは、「何でも面白がり」「自分ゴト」として考える社員の存在を組織の根幹に据えています。同社では、組織や制度を経営が与えるものではなく、社員一人ひとりが主体的につくり続けるものと捉えています。こうした文化のもとから、「うんこミュージアム」や「社長のおざり自販機」など話題性の高い企画が生まれ、アプリダウンロード数日本一を5年連続で獲得するなどの成果にもつながっています。本例会では、大きくなって社員が「勝手に」考え動く組織の仕組みについてお話しいただきます。

講師を交えた意見交換会 (16:30~17:00) (来場者のみ)

## 2026年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

(株)サーラコーポレーション	人事戦略部サーラまなび共創センターマネージャー	竹本 万弓 氏
大同特殊鋼(株)	人事部スタッフ採用育成室室長	小林 幹昌 氏
大同メタル工業(株)	人事企画センターチーフ部長	藤井 賢一 氏
トヨタ自動車(株)	人材開発部組織開発・育成室室長	坂井 潤 氏
ノリタケ(株)	人材マネジメント部次長	横山 真紀子 氏 <small>(組織名五十音順)</small>

## 幹事会

### 第1回

とき  
2026年 9月17日(木)

### 第2回

とき  
2026年 12月(予定)

## 第4例会

とき 2026年 10月 22日(木) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ **「データと発想力で未来を創る! サッポロのDX・IT人財育成戦略」**  
~全世代・全職種を巻き込む人財変革~

講師 **サッポロホールディングス(株) IT統括部戦略推進グループリーダー 河本 英則 氏**

視点 急速なデジタル技術の進展と事業環境の不確実性が高まる中、企業の持続的成長には、DXやITを理解し現場で活用・推進できる人財を全社的に育成していくことが不可欠です。サッポログループでは、全社員向けのデジタルリテラシー教育を起点に、データ活用に加え、プロジェクトマネジメントやITスキルの育成にも取り組み、世代や職種を超えたDX・IT人財育成を進めてきております。本例会では、現場でデジタル活用を推進してきた立場から、DX・IT人財育成の全体像と実践のポイント、ならびに人財育成部門とDX・IT部門の連携の在り方についてお話しいただきます。

講師を交えた意見交換会 (16:30~17:00) (来場者のみ)

## 第5例会

とき 2027年 2月 16日(火) 15:00~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ **「一人ひとりの個性・経験・価値観を力に! 従業員の多様なSTORYを支援する自立型人材の育成」**

講師 **富士フイルムホールディングス(株) 執行役員 人事部長 総務部管掌 座間 康 氏**  
**富士フイルム(株) 取締役 常務執行役員 人事部長 総務部管掌**

視点 コアのビジネスであった写真フィルムが減少する中でも事業変革を成し遂げてきた富士フイルム。今後も多様な事業ポートフォリオを実現し、変化を作り出す企業として発展していくには従業員一人一人が自ら主体性をもって成長していくことを支援していくことが重要になってきています。多様な従業員が活躍する基盤には一人ひとりの個性や経験や価値観を活かした人材育成が求められています。本例会では、本社において人事を管掌する立場から、社員の自律性やアスピレーションを引き出す人材育成の考え方と人事の役割についてご講演いただきます。個人の働きがいと企業価値の向上をいかに両立させるか、その実践的な示唆をお話しいただきます。

講師を交えた意見交換会 (16:30~17:00) (来場者のみ)

## 特別例会

### グローバル人事セミナー

とき 2026年 11月 12日(木) 13:30~17:00 (予定)

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

※1名につき11,000円の参加費を別途ご負担頂きます。

## 中部生産性会議 のご案内

とき 2026年 8月 24日(月)・25日(火)

ところ 名古屋ガーデンパレス

対象 中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の  
部課長リーダークラス、労組役員

参加費 (会員・一般) 39,600円(税込)

※なお、講師等の都合により、若干の日程変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にご案内いたします。

## 申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/328/>

中部生産性本部

検索

申し込みページ



※ 昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

## 開催要領

と き 2026年6月23日(火)～2027年2月16日(火) (年間5回・特別例会1回)

### 参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

### 年間登録費

一般財団法人中部生産性本部会員企業・労組…………… 78,100円

一般企業・労組…………… 124,300円

1組織2名登録  
資料代・消費税含む。

① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。

なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。

② キャンセルは6月16日(火)までをお願いいたします。

6月17日(水)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

### 対象

人材能力開発・教育担当者及び労働組合役員の方々

### 申込締切日

2026年6月16日(火)

## 運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④ 録画の配信は許可いただいた講演のみ、後日登録者の方にご案内いたします。(期間限定)

## 注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請し、損害賠償を請求させていただきます。
- ③ (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ④ オンライン参加の場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。
- ⑤ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

### お問い合わせ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

●担当 / 北村・雲井・中川