

70¹⁹⁵⁶⁻²⁰²⁶
th

AI活用など新時代に対応する人事労務戦略の再構築

2026
人事労務問題 研究部会

 一般財団法人 中部生産性本部

経済社会全体がAI活用をはじめ大きく変化する中、各企業には、企業価値および人材価値の向上と人的資本経営の実現を見据え、人事労務諸政策を再構築し、新たな成長を目指すことが強く求められています。本部会では、人事分野におけるAI活用、エンゲージメント向上、ジョブ型を含む人事制度全般の改革と運用・浸透、管理職の活性化と負担軽減、若手・中堅・シニアの活躍促進、時代に即した採用戦略の構築、ダイバーシティ推進などを主要テーマとし、先進事例の研究と専門家による講演を通じて、多様な視点から必要な情報提供を図ってまいります。

第1例会

戦略人事、人事制度再構築・運用、AI活用

とき	2026年5月25日(月) 13:30~18:00	参加方法	中部生産性本部セミナールーム・オンライン(併催)
テーマ1 (13:30~15:00)	「日立における経営戦略に連動した人財戦略の実行」 ～成長を支えた10年の歩みとこれから～		
講師	(株)日立製作所 Human Capital Strategy & Transformation部長	吉田 圭佑 氏	
視点	日立グループは2009年の経営危機を経て、大きく事業変革と経営改革を断行しました。その際に重要となったものの一つが経営戦略に連動した人財戦略です。経営人財の発掘・育成、役員報酬の整備、組織文化改革、ジョブ型人財マネジメント等各施策がどのような経営戦略に紐づいて実行されてきたのか、10年以上にわたる取組と、更なる成長に向けた新たな挑戦について具体的な取組事例と率直な苦労話を交えながらお話しいただきます。		
テーマ2 (15:15~17:00)	「第2弾：環境変化に対応する人事制度再構築・運用のポイント」 ～失敗しない評価制度の再設計・運用、AI活用、戦略人事の実現～		
講師	beyond globalグループ President & CEO	森田 英一 氏	
視点	かつての成功モデルであった年功序列型の人事処遇制度は、いま大きな転換期を迎えています。人的資本経営への対応が急務となる中、多くの企業で、「制度はあるが形骸化している」、「評価が処遇の決定に終始し、人材育成に繋がっていない」といった運用上の課題が浮き彫りになっています。本講演では、アクセントアウトプット出身で、グローバル・日本の両視点から数多くの組織変革をリードしてきた beyond global グループ代表 森田氏から、「実効性のある評価制度の再設計」と、人事部門が真の「戦略人事」へと進化するための具体的な要諦を解説いただきます。		
講師を交えた意見交換会	(17:10~18:00) (会場希望者のみ)		

第2例会

管理職を元気に！管理職になりたい！仕組みづくり

とき	2026年7月7日(火) 13:30~16:45	参加方法	中部生産性本部セミナールーム・オンライン(併催)
テーマ1 (13:30~15:00)	「管理職を元気に！職務分掌で負担軽減とマネジメント力向上」 ～部門長の職務を三権分立 部長は部門の“将来のあるべき姿”を描け～		
講師	日揮ホールディングス(株) 専務執行役員 CHRO	花田 琢也 氏	
視点	近年、多くの企業が、プレーヤー業務の割合が増える一方、環境の急速な変化の中での事業戦略立案や、多様化する部下のマネジメントなど、役割一つひとつの難易度も高まっているため、管理職の負担増加に頭を悩ませています。本講演では、管理職の疲弊を無くし、難易度の高いミッションを担う多忙な管理職の支援に向け、その役割を複数名で分業することで負担を軽減し、それぞれの成果を高めている日揮グループの取り組みについて、お話しをいただきます。		
テーマ2 (15:15~16:45)	「成長する人材の発掘とサポートによる新たな管理職登用・育成術」 ～管理職になりたい！「ポストチャレンジ」「オープンジャッジシステム」～		
講師	トラスコ中山(株) 人事部 人事課課長	玉井 智也 氏	
視点	専門商社のトラスコ中山では、管理職になりたい！仕組みづくりの一環として、立候補制の管理職登用制度「ポストチャレンジ」で必要な実務知識を習得し、実際のマネジメントを経験・実践しながら管理職登用までの準備をします。また、主任以上の昇格時などに「オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)」を導入しており、特色ある人事制度を打ち出しています。働き方や個々人のキャリア観が変容する中で、活躍する管理職をいかに発掘し、どう育てていくべきか、本講演では、同社の取り組みについて、お話しをいただきます。		

第3例会

若手・ミドル・シニアの活躍促進・エンゲージメント向上

とき	2026年9月9日(水) 13:30~16:45	参加方法	中部生産性本部セミナールーム・オンライン(併催)
テーマ1 (13:30~15:00)	「キャリア意識の高い若手・中堅の育成・活躍とエンゲージメントの向上」 ～社員の声を反映した人事制度、バーチャルオフィスを中心に、生成AIの人事活用を交え～		
講師	伊藤忠商事(株) 人事・総務部 採用・人材マネジメント室	佐藤 夏彦 氏	
視点	社員の声に基づく人事制度改訂を行うために、同社ではエンゲージメントサーベイ実施しており、「成果に応じた評価報酬制度」「主体的なキャリア形成支援」の2点に主眼を置き、大規模な人事制度改訂を実施しています。具体的には、若手・中堅の給与水準の引き上げ、メリハリのある評価・報酬の実現、キャリア志向が強い若手・中堅社員が主体的にキャリアを形成できる制度の整備等を行っています。本講演では、その取り組みを中心に、人事総務業務における生成AI活用を交え、お話しをいただきます。		
テーマ2 (15:15~16:45)	「ミドル、シニアの適時適材適所によるキャリア自律による活躍促進」 ～リバースメンタリングなど若手社員を絡めた促進策を交え～		
講師	日本電気(株) ピープル&カルチャー部門カルチャー変革エバンジェリスト	森田 健 氏	
視点	NECでは、2000年代から2010年代半ばの業績低迷を契機に、事業転換と並行して人・組織・カルチャーの抜本改革を進めてきました。特にミドル・シニアのキャリア自律支援を強化し、役職定年の廃止や雇用延長制度の改定を実施。専任組織「NEC ライフキャリア」を設立し、社員のキャリア形成を全面的に支援しています。また、人材公募制度を拡充した「NEC Growth Careers」により、社員自らのキャリア選択を前提とした適時適材適所を推進。本講演では、リバースメンタリングの視点も交え、同社の人材改革について、お話しをいただきます。		

2026年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

中部電力(株)	人事部長	中和田教仁氏
東邦ガス(株)	執行役員 人事部長	森井定正氏
トヨタ自動車(株)	人材開発部長	齋藤貴久氏
日本ガイシ(株)	執行役員 DIVERS運営室・ 人材統括部・総務部担当、人材統括部長	野崎正人氏
ブラザー工業(株)	執行役員 人事部担当兼人事部長	岡田英嗣氏
(株)三菱UFJ銀行	人事部(名古屋) 副部長	重森敬嗣氏 (組織名五十音順)

幹事会

第1回

とき
2026年 9月 9日(水)

第2回

とき
2026年12月 9日(水)

第4例会

企業選びの基準が大きく変化する中の採用活動再構築

とき 2026年 11月 2日(月) 13:30~18:00 参加方法 中部生産性本部セミナールーム・オンライン(併催)

テーマ1
(13:30~15:00)

「エントリーシート廃止!~ロート製薬のAI時代の採用活動改革~」 ~「共に働く未来」を具体的に想像できる採用の実現~

講師 ロート製薬(株) 人事総務部 兼 広報・CSV推進部 藤原結衣氏

視点 新卒採用で書類選考やAI面接が一般化する中、学生の個性が十分に伝わらず、エントリーシートの内容も均質化する課題が生じています。ロート製薬は「共に働く未来を具体的に想像できるか」を重視し、エントリーシートを廃止に踏み切り、書類やAIによる一方向の評価に偏らず、人事担当者との15分間の対話を初期選考とする「Entry Meet 採用」を導入しています。本講演ではその背景と狙いについて、お話しをいただきます。

テーマ2
(15:15~17:00)

「『いい人材を採りたい』という考えが、採用の失敗のはじまり」 ~新卒、キャリア採用の視点を交え"推される"ための『採用の新基準』~

講師 (株)No Company 代表取締役社長 秋山真氏

視点 売り手市場の加速に加え、AI活用が急速に進む今、従来の「スペック採用」だけでは成果を上げにくい局面が増えています。本講演では、IHIやKDDIをはじめとする100社以上の採用支援実績と、1,000名を超える人事担当者との対話から導き出した、現場で実際に成果を上げてきた具体的な採用手法やフレームワークの紹介や、「なぜ、これまでの採用手法ではうまくいかなかったのか」という問いに対し、その背景や構造をひも解きながら、これからの採用に求められる考え方と実践ポイントをお話しさせていただきます。

講師を交えた意見交換会 (17:10~18:00) (会場希望者のみ)

第5例会

女性活躍の推進、障がい者雇用、職場問題のグレーゾーン対応

とき 2026年 12月 9日(水) 13:30~17:00 参加方法 中部生産性本部セミナールーム・オンライン(併催)

テーマ1
(13:30~15:00)

「"自信が無い"を払拭する女性管理職研修によるダイバーシティの進化」 ~障がい者雇用の視点を交え~

講師 EY Japan(株) DE&Iリーダー 梅田恵氏

視点 2025年女性が活躍する会社ランキングで1位に輝いた同社では、2020年から女性の「自信のなさ」を克服するため、階層別の女性向け研修を開始。ストロングスファインダーで強みを把握し、セルフブランディングや交渉術、顧客対応などをロールプレイで学ぶなど、3~6カ月にわたり毎月3時間の継続研修を行い、学びの定着と参加者同士のつながりを強化しています。本講演では、その取り組み内容、経緯、効果を障がい者雇用の視点を交え、お話しをいただきます。

テーマ2
(15:15~17:00)

「職場問題グレーゾーンのトリセツ」 ~ちょっと聞きにくいモヤモヤ疑問を解決~

講師 村井社会保険労務士事務所 代表・社会保険労務士 村井真子氏

視点 日本社会はかつてない速度で変化し、多様な働き方が定着しつつあります。しかしながら、法律は現場の変化に追いついていない状況です。職場においては、「在宅勤務社員の勤怠管理」、「シフト制で就労する社員の労務管理」、「直行直帰、展示会等への移動時間の考え方」、「トラブルが多い従業員に対する処分の仕方」など法令上適法な状況で運用されているかについては現場での判断も多く課題が内包された状況になっています。本講演では、何がセーフで、何がアウトなのか、「職場問題グレーゾーンのトリセツ」の著者である村井氏より、事例を中心に話しをいただきます。

※講師等の都合により、上記内容は変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にご案内いたします。

中部生産性会議 のご案内

とき 2026年 8月 24日(月)・25日(火)

ところ 名古屋ガーデンパレス

申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/112/>

中部生産性本部

検索

申し込みページ



※ 昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

開催要領

と き 2026年5月25日(月)～2026年12月9日(水) (年間5回)

参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 99,000円

一般組織 …… 143,000円

1組織2名登録
資料代・消費税含む。

① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。

なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。

② キャンセルは5月18日(月)までをお願いいたします。

5月19日(火)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

対象

中部地区所在企業における人事・労務担当役員、部長クラスの方

申込締切日

2026年5月18日(月)

運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④ 録画の配信は許可いただいた講演のみ、後日登録者の方にご案内いたします。(期間限定)

注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承願います。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ③ (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ④ オンライン参加の場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。
- ⑤ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

お問い合わせ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

●担当 / 雲井・春田・中川