第２３１期ステップアップ研修

若手向け研修

成果を生み出す組織づくりに向けた

# 未来のリーダーへの第一歩

２０２６年

１２月１０日（木）～１１日（金）

中部生産性本部　セミナールーム

## 研修のポイント

1 自身を振り返り、強み、弱みを再確認し**自主性**を強化

2 問題を自律的に改善していく**問題解決力**の強化

3 **異業種との交流**を通じた新たな刺激による気付き

4 **グループワーク**を通じて、チームで成果を出すことの重要性を理解

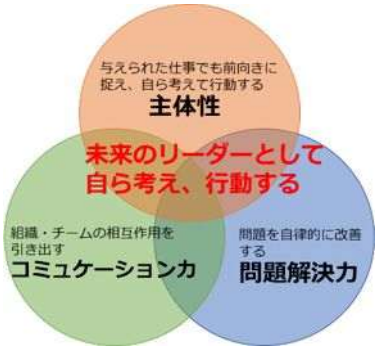
5 行動計画のフィードバックによる研修終了後の**モチベーション**維持

一般財団法人中部生産性本部・中部地方労働組合生産性会議

## ステップアップ研修の目的

【目　　的】
未来のリーダーとして自ら考え、行動するために「主体性」「コミュニケーション力」と「問題解決力」を高めます。

1．働くことの意義や自ら大切にしたい価値観を振り返り、変化の激しい時代に自ら考え行動するための「主体性」を高める。
2．若年層のコミュニケーション力の低下が強く懸念される中、研修における発表、ワークや、運営委員・同年代の参加者との交流を通して、「コミュニケーション力」を高める。
3．職場の問題を自律的に改善していく自律型人材への「問題解決力」を身につける。




【参 加 対 象】
■　企業、労働組合が推薦する、入社２～３年目以降の若手社員、組合員。

## 過去参加者の声

現場の仕事だとあまり経験することがない研修でよい刺激になった。
また、このような**モチベーションの上がる、経験値になる研修を受けられて非常に良かった。**

他社の方との交流を通して、他社の実態を知ることができ、改めて自社の良さに気付くことができました。

普段は目の前の業務を行うことしかできていなかったので、今一度仕事に対して考え直すことができて非常によかったです。

働く価値観について初めて考える機会だったが、**自分は何のために働くのか？その価値観が持つ重要性に気づきを得ることができた。**研修で学んだことを職場に戻って活かしていきたい。

## 講師

**㈱ビジョナリーワークス　　代表取締役　　森部　一彦　氏**

【プロフィール】
１９８６年　中部日本電気ソフトウェア㈱入社　（現　ＮＥＣソリューションイノベータ㈱）
２００６年　同社　生産革新室長
２０１４年　㈱豊田マネージメント研究所　常務執行役員
２０１５年　㈱プリアクタ　執行役員シニアコンサルタント
２０１７年　ビジョナリーワークス　代表
２０２１年　㈱ビジョナリーワークス　代表取締役

【資　　格】経営品質協議会　認定セルフアセッサー
　　国家資格キャリアコンサルタント
【所 属 団 体】「中部経営品質協議会」　運営委員

## 運営委員（順不同・敬称略）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| イビデン㈱ | 人事戦略部人財開発1G | 横山　敬 | 大同特殊鋼労組 | 知多支部書記次長 | 古川　浩史 |
| 中部電力労組 | 組織教育局部長 | 山下　陽一 | デンソー労組 | 執行委員 | 奥山　貴文 |
| 東邦ガス㈱ | 人事部 DE&I・キャリア形成支援グループ | 花木　祐斗 | 日本ガイシ労組 | 小牧支部書記長 | 片野　真太 |
| ブラザー工業㈱ | 人事部戦略人事グループ | 北原　大輝 | | | |

運営委員の方々には企画立案や当日の運営などのお役割をお務めいただきます。（運営委員は諸事情により交代する場合がございます）

## プログラム

### 1日目〔１２月１０日（木)〕

9:30 **Session1 オリエンテーション**
- 1)自己紹介
- 2)研修目的・目標の明確化

10:00 **Session2 「成果を生み出す職場とは」**
- 1)ワーク:ヘリウムリング
- 2)他社から学ぶ
- 3)ワーク:「成果を生み出す良い職場」とは
- 4)チームの関係性の善し悪しで結果が変わる
- 5)ワーク:「紙の塔」
- 6)マネジメントの基本PDCA
- 7)チームの風通しを良くする

14:00 **Session3 「やる気を高め、自主性を強める」**
- 1)なぜ自主性が必要なのか？
- 2)セルフイメージ(自己認識)を高める
- 3)よいセルフイメージは「想い」に先導される！
- 4)ワーク:ハイポイント・インタビュー

18:00 **参加者交流会**
（軽食や飲み物をご用意しております）

19:00 **終了**

### 2日目〔１２月１１日（金)〕

9:30 **Session4 「人財価値を高める」**
- 1)人財価値を高めるには(グループ討議)

10:00 **Session5 「問題解決力を強化する」**
- 1)問題とは何か
- 2)問題解決とは
- 3)問題解決に取り組むスタンス
- 4)問題解決のステップ
- 5)問題と課題の違い
- 6)ワーク:ドミノならべ

14:00 **Session6 「行動計画の立案」**
- 1)「行動計画」の立案
- 2)「行動計画」の発表
- 3)まとめ

16:00 **Session7 「行動宣言」**

17:30 **解散**

2日間の昼食については事務局にてご用意いたします

## 開催要領

と　き：２０２６年１２月１０日（木）～１１日（金）
ところ：中部生産性本部セミナールーム　〒460-0003　名古屋市中区錦２－１５－１５（豊島ビル１１階）
対　象：企業、労働組合が推薦する、入社２～３年目以降の若手社員、組合員。
　　※３５歳以上の方は参加できません
参加費：一般財団法人中部生産性本部会員企業・労組‥‥‥‥ ３４，１００円
　　一般企業・労組 ‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥ ６１，６００円
（資料代、２日間の昼食代 初日の交流会費、消費税含む）
持ち物：筆記用具（シャープペンシル・消しゴム）、名刺（お持ちでない方は事務局にて準備いたします）
申込締切日：１１月２７日(金)
定　員：４２名
お願い事項：（１）１１月３０日（月）以降の参加取消は、参加費の払い戻しをいたしかねます。
　　代理のご派遣をお願いいたします。
　　（２）お申込み受付後に参加証を送付いたしますので、当日受付でご提示ください。

## お申込みについてご案内

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

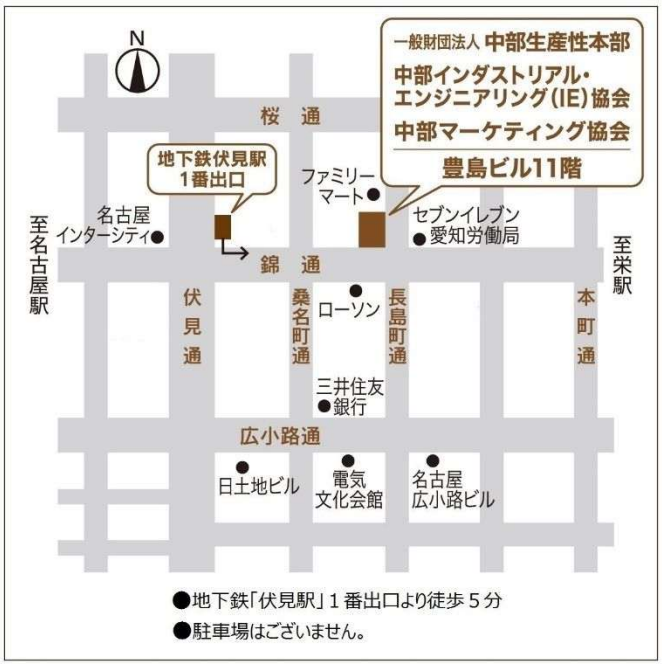
https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/146/

中部生産性本部　検索

**会場略図**

## 中部生産性本部セミナールーム

〒460-0003
名古屋市中区錦2－15－15（豊島ビル11階）




【お問い合せ先】

**一般財団法人中部生産性本部**
〒460-0003 名古屋市中区錦 2-15-15（豊島ビル 11 階）
TEL 052-221-1261 FAX 052-221-1265
担当 ： 北村・雲井・稲場
《https://www.cpc.or.jp》

2026.7.8