未来永劫企業が成長、
発展していくため
私たちは応援します

ABOUT US

会員組織のため、産業界そして中部地域の発展のため、一緒に新しい価値を創造しましょう！

私たち中部生産性本部は、1956年の設立以来、人材育成をベースとして、生産、人事、労務、労組、企画、営業、販売から経営に至るまで皆様の抱える課題の解決を図り、中部地域経済の更なる発展をサポートしています。

時代とともに変化していく社会や市場の課題はますます広範・多岐にわたり、その解決にはこれまで以上に専門性やスピード性などが求められます。

目まぐるしく変わる激動の時代の中、私たちが求めるのは「チャレンジ精神・好奇心が旺盛な人材」です。

あなたのキャリアを活かすことはもちろん、その経験に問わず、これからの成長にかけて、当団体でチャレンジしていただきたいと考えています。

WHAT WE DO

業務内容

地域企業の発展に寄与する多彩な事業を展開

生産性向上・IE・マーケティングの観点から各種のセミナー・会合・交流会を通じて、地域企業の課題解決・価値向上に貢献しています。日々の情報収集から組織の困りごとや最新事例をピックアップし、セミナーのプログラム構成・テーマを設定、情報提供をいただく講師との折衝、参加者募集のプロモーションの企画、当日のセミナー運営を通して、地域企業の皆様に学びと気づきの場を提供しています。

東海北陸をエリアに地域根ざした活動

当団体の活動エリアは中部地域（愛知・岐阜・三重・富山・石川）となります。地域企業との信頼関係の上で各企業に寄り添い、組織に必要な情報や新たな価値創造のためのヒントをお届けるする地域に根ざした活動を行っています。

INTERVIEW

職員インタビュー

入局前の経歴・経験は？

約**７年**間、製造業の**物流管理**部門で勤務しておりました。主な業務内容は、トラックの荷量計算（トラックに積む部品の高さや幅、重さを計算する）や、トラックの運行時間のダイヤ表を作成することでした。
繁忙期はフォークリフトの運転もしていました。前職は、メーカーの物流部門で堅実な会社でした。
加えて、拠点が限られるため転勤が無いことも魅力でした。新卒時から、仕事の内容と同じくらいライフプランも重要視していました。

入局を決めた理由は？

前職では、業務の範囲が限定的であることや、ノウハウがなく場当たり的な対応で日々の仕事に追われてばかりでした。
そうした経緯から、このまま働き続けても自分の**将来の展望が乏しい**のではないかと思い、転職を決意しました。その中で当局を知り、講演会を通じて、より多くのお客様に貢献できるのではないだろうかと思い、入局を決めました。

現在の仕事内容は？

私が最も力を入れている事業は、**年間登録型の講演会（研究部会）**です。研究部会の準備はおよそ1年かけて進めます。
1年前にどのような講演会を実施するのが良いか、テーマを企画します。半年前から部局内で企画を精査し、その企画案に沿った講師に講演の依頼をします。
2か月前には、講演会の内容や運営方法を具体化し、主に会員組織に参加を募ります。講演会当日は、会場の準備や講師の対応、オンライン配信などの運営業務を行います。研究部会の場合、このように**企画→営業→運営というサイクルを1年かけて行います。担当者はこのサイクルの最初から最後まで遂行します。**参加者や関連企業から、フィードバックを直接いただけることも多くあり、毎年毎年企画力を磨き、参加者にとって少しでも面白く役立つ講演会にしたいと思っています。

INTERVIEW

職員インタビュー

今の仕事のやりがいは？

お客様から直接フィードバックを得られることが一番のやりがいです。主なお客様は企業の人材育成・経営企画・業務改善といった部門や労働組合様です。多様なお客様にご活用いただける講演会を提供するため、幅広い情報収集が必要となります。情報収集に苦労することもありますが、お客様から「高橋くんがオススメする講演会はいつも面白い」と信頼の声を頂くこともあり、励みになっています。

自分の成長を感じた瞬間は？

たくさんの方とお仕事を進められているときに成長を感じます。経営層や上位職の方とお仕事する機会が多く、入局前に想像していたよりも、**遥かに人脈が広がっています**。自分の業務の範囲の広大さを実感できて、とても充実しています。ただ、そういった方々とやりとりするためには、言葉遣いやメール、電話などのビジネスマナーが必須で、最初は苦労しました。今では自信を持って対応できるようになりました。（笑）

制度・福利厚生面の満足度は？

休日（有給休暇）を取得しやすく、働きやすい職場です。私には子どもが4人おり、今年（2024年）は卒業式を2回、入学式を3回迎えました。いずれも有給休暇を取得でき、子どもの晴れ姿を見られ、大変嬉しく思っています。また、**時差出勤が可能**であることも私にとってありがたいです。現在、私は下の子どもを保育園に送ってから、9:30に出社しています。もちろん業務との兼ね合いもありますが、今の私にとって仕事と家庭を上手く両立できる環境が整備されており、働きやすい職場と言えます。

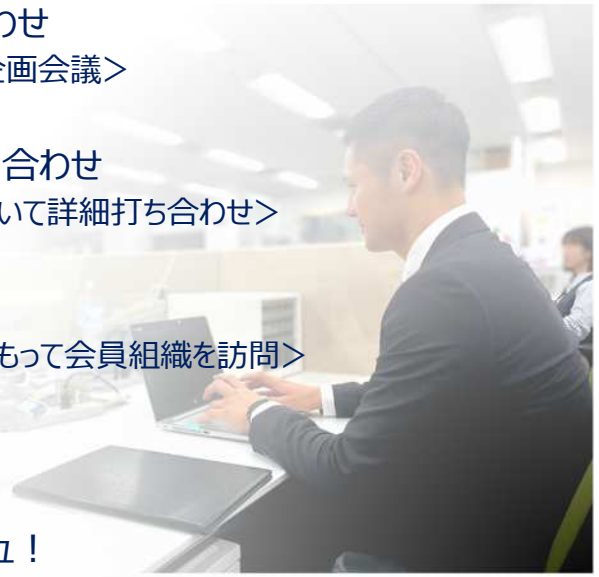
SCHEDULE
ある一日

担当セミナーの開催日

- 9:30　時差出勤制度を利用して
  子どもを保育園に送ってから出勤
- 9:40　メールチェック
- 10:00　局内打ち合わせ
- 11:00　セミナー準備・会場の準備
  ＜事務所と同じフロアにセミナールームがあります＞
- 12:00　昼休憩
- 13:00　講師との打ち合わせ・参加者受付対応
- 13:30　セミナー開始
  ＜自身が企画したセミナーに多くの方に
  参加いただける喜びはひとしおです＞
- 17:00　セミナー終了・片付け
- 18:00　退勤

担当セミナーの開催がない日

- 9:00　出勤
- 9:10　メールチェック
- 10:00　セミナーのパンフレット作成、申し込み・お問合せ対応
- 11:30　昼休憩
  ＜11時~14時までの間に1時間。混雑を回避できます！＞
- 13:00　オンラインにて局内打ち合わせ
  ＜年に一度の大規模セミナーの企画会議＞
- 14:00　オンラインにて講師との打ち合わせ
  ＜開催予定のセミナーの内容について詳細打ち合わせ＞
- 16:00　営業
  ＜企画した新規セミナーの案内をもって会員組織を訪問＞
- 17:30　退勤（直帰）
- 19:00　ジムで汗を流してリフレッシュ！



INFOGRAPHICS

数字で見る中部生産性本部

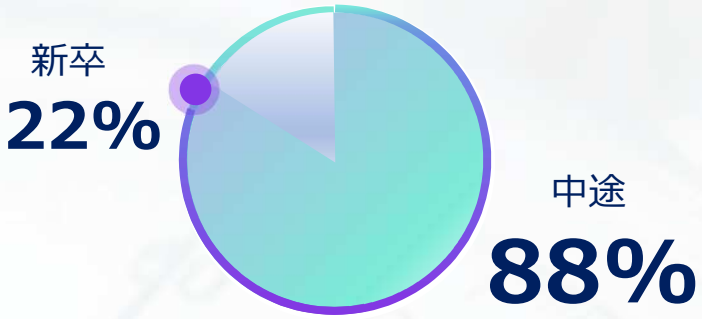
年次有給休暇平均取得日数

（2025年通年在籍者実績）

14.1日

完全週休２日制（土日＋祝日）
有給休暇は入局直後から付与されます
（付与日数は入局月により異なります）

中途入局比率



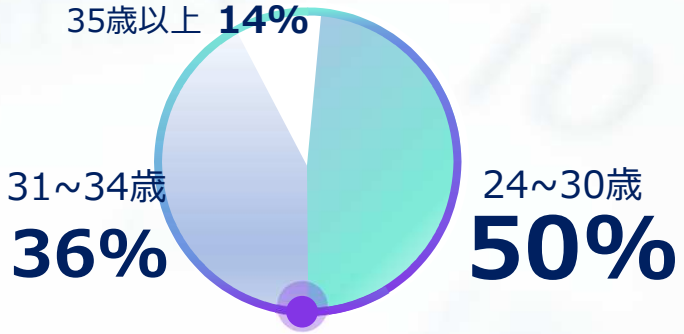
在職者の平均勤続年数

（2026年9月1日時点）

15年

入局時の平均年齢

（中途入局者）



EMPLOYEE BENEFITS

福利厚生

扶養手当

住宅手当

歯科健診・インフルエンザ予防接種

慶弔見舞金制度

自己研鑽費用補助制度

食事手当

一定額を月額で支給します

確定給付企業年金

掛金は全額事業主負担で将来に備えることができます

健康診断

一般健診に加え、年齢問わず節目健診費用を事業主が負担します

永年勤続表彰制度

旅行費用補助および特別休暇の付与

育児支援制度

産前産後休業（有給）
配偶者出産時特別休暇
育児短時間勤務制度
子の看護休暇

SELECTION PROCESS

選考プロセス

応募受付 ▶ 書類選考 ▶ 業務内容説明等 一次面接・筆記試験 ▶ 二次面接 ▶ 条件提示・承諾 ▶ 内定

FREQUENTLY ASKED QUESTION

採用に関するよくあるご質問

未経験または異業種からでも応募は可能ですか？

もちろん可能です。これまで入局した職員のうち、半数以上が異職種からのキャリアチェンジです。（2026年9月時点）

在職中や転居を伴う転職を検討している場合、入局日の相談はできますか？また、選考にかかる期間はどれくらいでしょうか？

可能です。選考過程でご希望を確認させていただく他、内定後もご相談に応じて調整させていただきます。選考期間は場合によりますが、平均1～２カ月間程度です。
（書類応募から内定まで）

入局後の配属団体・担当業務はどのようになるのでしょうか？

採用は中部生産性本部となり、配属は中部生産性本部、中部IE協会、中部マーケティング協会のいずれかとなります。中部IE協会、中部マーケティング協会への配属の場合は、中部生産性本部からの出向となりますが、勤務地（同じ事務所内）、労働条件は中部生産性本部と同じです。

入局後の研修・教育制度はどういったものがありますか？

まずは団体理解を深めていただくため、数日間の入門研修がございます。続けて配属先でのOJTが中心となり、以降は年次に合わせてビジネススキルアップや専門知識習得の研修をいたします。（例）ビジネスコミュニケーション講座、話し方講座など

入局後、資格取得など自己啓発をフォローする仕組みはありますか？

自己研鑽に取り組む職員を応援する自己研鑽費用補助の制度がございます。また局内のビジネススキルアップ講座の受講制度などもご用意しております。

FREQUENTLY ASKED QUESTION

採用に関するよくあるご質問

勤務地はどこになりますか？また、転勤はありますか？

中部生産性本部、中部IE協会、中部MG協会、いずれの配属でも名古屋市中区の豊島ビルのオフィス勤務となります。転勤はございません。

休暇制度について教えてください。

年次有給休暇（入局年2～20日（入局月により異なる）、次年以降20日）、時間単位年休、特別休暇（慶弔、永年勤続表彰）、年次有給休暇の積み立て制度、その他法令で定められた子の看護休暇、介護休暇がございます。

応募方法を教えてください。

人材紹介会社経由でご応募いただくか、ｒｅｃｒｕｉｔｍｅｎｔ＠ｃｐｃ．ｏｒ．ｊｐまでPDFにて履歴書および職務経歴書をお送りください。

応募書類の返却はできますか？

応募書類については返却いたしかねます。個人情報につきましては、当団体の採用活動にのみ使用いたします。

その他聞きたいことがある場合、どうすればいいですか？

一般財団法人中部生産性本部　採用担当までご連絡ください。Ｍａｉｌ：ｒｅｃｒｕｉｔｍｅｎｔ＠ｃｐｃ．ｏｒ．ｊｐ