

# 生きがい・働きがい 研究部会

2019  
年度

組織が活性化する“働きがい”向上策

～人を大切にする経営で好循環を生み出す～

Chubu Productivity Center



一般財団法人 中部生産性本部  
中部地方労働組合生産性会議

# 2019年度 生きがい・働きがい研究部会

## 趣 旨

組織が活性化するポイントとして、職場で働く人々の“働きがい”が上げられます。近年では、金銭的報酬や役職ポストなどの成果主義をはじめとした「外発的動機づけ」は、継続的な効果になりにくいとも言われており、意欲(モチベーション)などの「内発的動機づけ」が“働きがい”向上の切り札として注目されております。また、“働きがい”や“働きやすさ”の向上は、ES(社員満足度)とともにCS(顧客満足度)の向上にもつながり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因として改めてクローズアップされております。そこで、本研究部会では「組織が活性化する“働きがい”向上策」～人を大切にする経営で好循環を生み出す～を総合テーマに、人生100年時代を踏まえた、新たな「生きがい・働きがい」向上の仕組みづくりや取り組みについて、労使で研究してまいります。

## 第1例会

と き 2019年 6月11日(火) 14:00～17:00

と ころ 中部生産性本部 セミナールーム

テーマ1 **「いい会社をつくりましょう」**

(14:00～15:30)

～ワクワクする月曜日出社をめざして～

講 師 人と経営研究所

所 長 大久保 寛 司 氏

視 点

「社員の幸せ」と「企業の成果」、その両方を達成させている経営者から学んだ極意を踏まえ、人と経営のあるべき姿を探求し、業種業態問わず幅広い業界で組織改革を指導している大久保氏。本例会では、社員や経営者が互いに人間性や仕事の立場を理解し、助け合っ問題を取り除ける組織力を備えている企業事例を紹介しながら、月曜日出社が待ち遠しいくらい居心地が良く、やりがい・働きがいのある会社のつくり方についてお話いただきます。

テーマ2 **「胎児治療のパイオニアの生きがい働きがい」**

(15:45～17:00)

～命の駆け込み寺と言われる医師の使命と喜び～

講 師 社会医療法人蘇西厚生会  
松波総合病院

産婦人科周産期医療対策室長 川 鱒 市 郎 氏

視 点

超音波(スクリーニング)による、胎児の発育や各臓器の形態、胎児の動きなどを確認し胎児の機能的な問題点を発見・治療。高いリスクを抱える妊婦を数多く救ってきた川鱒氏。その仕事ぶりは「NHK プロフェッショナル 仕事の流儀」にも取り上げられ、胎児治療のパイオニアと称されるまでになっている。本例会では、岐阜の地に根を下ろし、30年以上にわたり妊婦や赤ちゃんの命と向き合ってきた医師としての使命と喜びについてお話いただきます。

## 第2例会

と き 2019年 7月19日(金) 13:30～16:30

視察会

と ころ 飛騨産業(高山市)

講 演 **「伝統の心と技術で蓄積シェアを高める」**

～“日本の木工文化を支えたい”家具づくりを続ける100年企業の誇り～

講 師 飛騨産業(株)

常務取締役 岡 田 明 子 氏

視 点

使えば使うほど思い出や愛着がこめられていく、たったひとつの家具を少しでも長く使っていただきたい。そうして10年20年、100年経ったときの「蓄積シェア」を高めていきたいと考えている飛騨産業。本例会では、同社を訪問し、人間性を高めながら「生きがいと働きがい」を同質化させる取り組みについて、新しい徒弟制度として2014年に開設された「職人学舎」での人材育成や工場見学も交えながらお話いただきます。「現代の名工」も同席予定。

## 2019年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

## 幹事会

第1回

2019年10月18日(金)

第2回

2020年1月29日(水)

青山製作所 労組	執行委員長	吉安 聖人 氏
中部電力(株)	人事センター労務グループ課長	法月 道明 氏
豊田合成(株)	安全健康推進部健康推進室グループリーダー	祖父江 まゆみ 氏
名古屋鉄道 労組	中央執行副委員長	後藤 直仁 氏

(組織名五十音順)

### 第3例会

とき 2019年9月4日(水) 13:15~16:00

ところ 加藤製作所(中津川市)

講演 **「日本一の高齢者雇用企業、躍進の秘密」**

～職場における高齢者と若手のベストミックス～

講師 (株)加藤製作所 代表取締役社長 **加藤 景司 氏**

視点 創業130年を迎えた加藤製作所は、あらゆる材質の加工に幅広く対応するプレス板金部品の総合加工メーカー。従業員は111名で、その内60歳以上の高齢者が半数以上の58名。短時間勤務など、柔軟な働き方を取り入れ、意欲あるシニアが活躍している。本例会では、同社を訪問し、高齢者と若手のベストミックスを考えながら、職場を活性化させている高齢者雇用の15年以上にわたる取り組みについて、工場見学も交えながらお話をいただきます。

### 視察会

### 第4例会

とき 2019年10月18日(金) 14:00~17:00

ところ 中部生産性本部 セミナールーム

講演 **「『自らの意志』を重視するディスコの働き方」**

～“働きがいのある会社ランキング”10回連続選出会社の特色～

講師 (株)ディスコ 人財部企画チームリーダー **野上 健史 氏**  
(2018年「働きがいのある会社」ランキング第3位<10回連続選出>)  
(2017年「ワークライフバランス大賞」優秀賞受賞)

視点 「高度な切る・削る・磨く」の3種類の技術に特化し、精密加工装置やツールを開発・製造・販売しているディスコ。大半の製品で7~8割の世界シェアを誇るグローバル企業です。早くから組織力の強化にも取り組んでおり、「働きがいのある会社ランキング」の選出回数は10回連続。本例会では、「働き方改革」とともに進めている「働きがい向上」への取り組みについてお話をいただきます。メンバー各社の取り組みについて情報交換する場も予定。

### 第5例会

とき 2020年1月29日(水) 14:00~17:00

ところ 中部生産性本部 セミナールーム

講演 **「上下関係も管理もない次世代の組織モデル“ティール”」**

～達成型組織のマネジメントとは異なる進化系～

講師 東京工業大学 准教授 NPO法人 場とつながりラボhome's vi 代表理事 **嘉村 賢州 氏**

視点 集団から大規模組織にいたるまで、人が集うときに生まれる対立・しがらみを化学反応に変えるための知恵を研究・実践している嘉村氏。世界で累計35万部を突破するベストセラーの「ティール組織」の解説者でもあります。本例会では、ピラミッド型組織ではなくCEO・経営陣と多くのチーム、サークルが信頼で結びつき、上限関係もなく、1人1人の構成員に自律的判断が委ねられているのが大きな特徴である「ティール組織」についてお話をいただきます。

### 中部生産性会議のご案内

とき 2019年9月10日(火)・11日(水)

ところ メルパルク名古屋

対象 中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の  
部課長リーダークラス、労組役員

参加費 (会員・一般) 33,480円(税込)



# 開催要領

と き

2019年 6月 11日(火)～2020年 1月29日(水)(年間5回)

対 象

人事、労務、安全衛生、労働組合役員、生きがい・働きがいの醸成に関心のある方

年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 59,400円 } 1組織2名登録  
一般企業・労組 …… 102,600円 } 資料代・消費税8%含む。

- ①年間登録費は、お申込み後に送付いたします請求書をご利用の上 6月 10日(月)までに指定銀行へお振込み願います。なお、お支払いの際に発生します銀行へ支払う振込手数料は、お客様にてご負担願います。  
(登録費は下記口座へ直接お振込みいただいても結構です。その際は申込書に振込日の記載をお願いいたします。)
- ②お申込み取消は 6月 4日(火)までをお願いいたします。6月 5日(水)以降の登録費の払戻しはいたしかねますのでご了承ください。

振 込 先

口座名義： 一般財団法人 中部生産性本部

【振込先銀行・口座番号(順不同)】

三菱UFJ銀行鶴舞支店 普通No.1603808	東海労働金庫本店営業部 当座No. 513
愛知銀行本店営業部 当座No. 2652	中京銀行本店営業部 当座No. 112404
名古屋銀行上前津支店 当座No.3116132	りそな銀行名古屋支店 当座No. 494096
大垣共立銀行名古屋支店 普通No. 913545	岡崎信用金庫名古屋支店 普通No.9034377

運 営 方 法

- ①各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。  
また、各例会とも原則として現地集合、現地解散といたします。
- ②各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールまたは郵送でご案内いたします。
- ③各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④講師等の都合により、日程・時間・内容の変更及び参加の制限をさせていただく場合がございます。  
ご了承ください。
- ⑤視察会形式の例会は別途実費をいただく場合がございます。
- ⑥撮影・録画・録音はお断りいたします。
- ⑦年間の運営ガイダンスは第1例会で行います。

申込締切日

2019年 6月 4日(火)

## 個人情報の取り扱い

- ①参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.cpc.or.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
- ②お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
- ③個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。
- ④本案内記載事項の無断転載をお断りします。  
個人情報に関する問い合わせ窓口 担当 齋藤・岩本 TEL052-221-1261

## お申込み・問合せ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL(052)221-1261 FAX(052)221-1265

● 担当 / 大澤

## 2019年度 生きがい・働きがい研究部会 登録申込書

2019年 月 日

昨年度登録されている場合、この申込書の送付は不要です。

年間登録費請求書は第1登録者宛にご送付申し上げます。  
また、ご記入の第1・第2の順にて登録者名簿に掲載いたしますのでご了承願います。

フリガナ	
組織名	

第1登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	( ) —
			FAX	( ) —
E-mail				

  

第2登録者	フリガナ		所属部署 役職名	
	氏名			
	住所	〒	TEL	( ) —
			FAX	( ) —
E-mail				

申込み後の受取請求書にて振込み     事前振込み(請求書不要)    月 日 振込予定  
※ いずれかに✓をおつけ下さい。

備考欄

事務局記入

# 2019年度 研究部会紹介

13のテーマ・分野別の「集い・学び・語り合う」ネットワーク

研究部会は先進企業の事例発表や専門家からの講演を中心に開催し、研究部会によっては視察会や参加者交流の場を設けています。“年間登録形式”（年間5～6例会開催）で運営しています。代理参加も可能であり、内容・テーマに合わせて参加者を人選いただける運営スタイルが特長です。

## 人事労務問題研究部会

働き方改革法施行への実務対応の進化  
～テレワークの推進やRPAの活用の視点を交え～

少子高齢社会など労働・社会情勢の激動の変化を視野に、人事労務面の直近の課題と将来的な課題を織り交ぜ、企業の先進事例と、専門家の講演を通して情報提供を行います。

## 労使実務研究部会

新たな成長に向けた労使の対応力向上  
～生き活きと働き続けられる職場づくり～

労使が抱える課題について企業事例や、専門家からの問題提起及び解決の方向性について実務的な視点から情報提供を行います。

## 流通労使研究部会

価値づくり・組織づくり・人づくり  
～人手不足を乗り越え、独自性を追求して進化する～

人づくりをはじめとした労使共通の課題や業界動向など、幅広いテーマを取り上げつつ、現場見学会も交え、中部地区流通・サービス業の組織活性化に向けた研究・交流を図ります。

## 人材育成研究部会

企業の更なる進化を支える人材育成  
～育つ側、育てる側が共に成長する効果的な育成～

企業競争力、企業活性化の源泉である「人づくり」について、人材開発の仕組みや風土づくりも視野に入れつつ、先進企業事例を中心に情報提供、意見交流を行います。

## 生きがい・働きがい研究部会

組織が活性化する“働きがい”向上策  
～人を大切にする経営で好循環を生み出す～

“働きがい”がESの向上に繋がり、仕事の生産性や企業業績の向上に貢献する要因と考えられるなか、新たな働きがい向上の仕組みづくりや取組みについて研究を図ります。

## 労働組合実践活動研究部会

明日の労働組合活動を考える  
～働き方や価値観の多様化が進む中で～

働き方や価値観の多様化が進み、それぞれのニーズに対応した労働組合活動が求められているなかで、先進労組を訪問し今後の労働組合活動について研究交流を図ります。

## 秘書・総務研究部会 (なごや会)

秘書・総務に期待される知識と応用力の向上  
～組織を越えた人間関係づくり～

秘書・総務業務において、業務を円滑に進めるために必要とされる具体的な手法や幅広い情報提供を行うとともに、メンバーの親睦、交流を通じ、ネットワークづくりの促進を図ります。

## 企業法務研究部会

法務リスクへの実務対応  
～企業価値を高める法務部門の役割～

企業活動に関わる法律の改正についての情報提供を行うとともに、コンプライアンス体制づくりを含めた企業価値の向上について法務部門の視点から研究を図ります。

## 独禁法研究部会

重要性が増す独禁法の最新情報を収集  
～知らなかったでは許されない～

独禁法と競争政策について、公正取引委員会担当官による解説と弁護士からの情報提供を通じて、独禁法の理解とその対応について研究を図ります。

## 企業広報研究部会

企業価値を高める広報活動  
～多様化する広報部門の役割と今後の課題～

マスコミ（新聞社等）とのコミュニケーションを促す場であると同時に、メディア環境等が変化するなかでの企業広報のあり方について具体的事例の紹介を通じて研究交流を図ります。

## 物流管理研究部会

多様化・高度化する物流  
～企業成長の鍵を握るロジスティクスの可能性～

物流品質・お客様満足向上を基本にしつつ、環境、効率化、グローバル化などに対応した物流体制の構築について研究するとともに、荷主企業と物流事業者との交流を図ります。

## 経営品質研究部会

経営品質の思想と理念を追求した顧客価値創造  
～たゆまぬ変革と挑戦で持続的に成長する～

他社が追従できないような独自能力や組織力を戦略的に高めていくために、先進企業の様々な変革の取り組みを伺いながら経営品質の視点から研究を図ります。

## 管理間接部門の業務改善・改革研究部会

生産性の高い業務実現のポイント  
～改善リーダーの資質向上とネットワークづくり～

欧米諸国と比べて低いと言われる日本企業のホワイトカラーの生産性向上にいかに取り組みべきか、専門家の講演・先進企業の事例発表に意見交換会を交え、研究交流を図ります。