◆ 年間登録メンバー募集のご案内 ◆

2021 年度

モノづくり人材育成研究部会

日本のモノづくりを支える人材の育成

～令和時代の人づくり戦略～

1　生産物流研究部会
2　生産システム研究部会
3　モノづくり人材育成研究部会
4　モノづくり競争力研究部会
5　生産現場改善研究部会
6　葦クラブ研究部会

2021 6/8 ▶▶ 2021 12/22

登録メンバー特典

2021 年　7月　1 日（木）　　生まれの良い工程づくり講座

中部インダストリアル・エンジニアリング(IE)協会

２０２１年度 モノづくり人材育成研究部会

第４次産業革命に対し、スピーディで的確な対応が求められる中、ＡＩ、ＩｏＴなどの技術革新が普及しています。一方で、人口減少、少子高齢化が進展し、モノづくり現場を取り巻く環境は、大きく変わってきています。日本のモノづくりの更なる発展には、多様な人材を活かし、一人ひとりが能力を発揮できる現場づくりとともに、ＡＩ、ＩｏＴを駆使し、活躍できる人材の育成が必要になっています。そこで、当部会では、モノづくりの技能、生産技術、設備保全、ＡＩ、ＩｏＴの活用等、モノづくり現場で必要となる様々な要素について、計画的かつ組織的に次世代へ伝承・育成している事例を通して、今、取り組むべきモノづくり人材の育成について考察します。是非とも、ご参加・ご登録をお願い申し上げます。

年間テーマ

「日本のモノづくりを支える人材の育成」

～令和時代の人づくり戦略～

…講演会
…工場見学会

第1例会

と　き　２０２１年　６月　８日（火）　９：００～１２：００

ところ　中部生産性本部セミナールーム　またはオンライン（Ｚｏｏｍ）

【講演Ⅰ】
「ブリヂストンのモノづくりの取り組みとデータサイエンティストの育成」
～ソリューションを支える生産現場の実現へ向けて

㈱ブリヂストン
Gモノづくり技術企画部長　中川　大輔　氏
モノづくりＩＴ改革推進課長　窪山　英希　氏

ブリヂストンでは 2017 年からデータサイエンティスト育成プログラムを開始した。バリューチェーンの各ステージで蓄積されたビッグデータやお客様ニーズなどの情報を迅速かつ効果的に分析・解析し課題把握、更にその解決に対応出来るデータサイエンティストの早期育成を行っている。今回は、サステナブルなソリューションカンパニーの実現へ向けた生産現場のデジタル活用の取り組み事例及び、それらの活動を支えるデータサイエンティスト育成の取り組みについてご紹介いただく。

【講演Ⅱ】
「人間性を磨く！魂の人材育成」
～一流の家具職人への道～

(有)秋山木工
秋山木工グループ代表　秋山　利輝　氏

秋山木工は、総勢 14 名の家具職人と丁稚（家具職人見習い）が、日々上質な家具作りに取り組んでいる。同社が導入している「丁稚制度」では、日々の厳しい修行を通して寝食を共にし、この道のプロとして練度のみならず、人間力も磨き、成長させる。一流の先輩職人と共に過ごす濃密な時間は、人として・家具職人として、「どう行動するべきなのか」「なぜそうするべきなのか」を考えるきっかけとなる。今回は「環境が一流を育てる」をコンセプトとした同社の人材育成の取り組みについてご紹介いただく。

第2例会

と　き　２０２１年　７月２７日（火）　９：００～１２：００

ところ　中部生産性本部セミナールーム　またはオンライン（Ｚｏｏｍ）

【講演Ⅰ】
「小さな着ぐるみ工場の挑戦」
～正しい商品は正しい場所から生まれる～

ＫＩＧＵＲＵＭＩ．ＢＩＺ㈱
代表取締役　加納　ひろみ　氏

KIGURUMI.BIZ は、宮崎県に事務所・工場を構え、着ぐるみの製作、キャラクターのデザインや、商品開発等を行っている。ゆるキャラブームにより仕事量が増加し、職場環境が悪化、高い離職率と人材確保の課題に直面し、解決策として職場環境を改善、多様な人材が活躍する環境を確保した。ブーム終息後には一旦経営が悪化したものの、改善した職場環境で人材が活躍し、Ｖ字回復を実現した。昨年からのコロナ禍で仕事のキャンセルや延期が相次ぎ大きく影響を受けながらも、チャレンジを続ける現在進行形の取り組みを含め、社員にとって働きやすい労働環境づくりの取り組みについてご紹介いただく。

【講演Ⅱ】
「高齢者と若手のベストミックスの作り方」
~高齢者雇用のパイオニア企業として~

㈱加藤製作所
代表取締役社長　加藤　景司　氏

加藤製作所は、岐阜県中津川市に拠点を構えるプレス板金部品の総合加工メーカーである。“日本のモノづくりの礎となる”を経営ビジョンに掲げ、創意と行動力にあふれた技術先導型の多角化企業として、お客様の多様なニーズに応えている。同社の特徴は、100 名強の従業員の内、半数以上が 60 歳以上の高齢者である点であり、労働力不足が進む社会において、新たな企業のあり方を目指している。今回は、高齢者と若手のベストミックスを考えながら、職場を活性化させている高齢者雇用の取り組みについてご紹介いただく。

運営幹事

㈱ジェイテクト	人事部高等学園学園長	石川弘行氏
大同特殊鋼㈱	モノづくり改革部ＤＭＫ推進室副主席部員	仲鉢由和氏
㈱デンソー	グローバル生産センターコアスキル開発部部長	今泉直仁氏
トヨタ車体㈱	ものづくり推進部技能人材育成室室長	北岸輝久氏
日本ガイシ㈱	人材統括部ダイバーシティ推進部専門部長	榎島　徹氏

基本スケジュール

講演型：9:00～12:00
視察型：13:30～17:00
① 会社概要説明・テーマのプレゼン
② 工場（現場）見学
③ グループディスカッション
④ 質疑応答
※講演型は①、④のみ実施

第3例会

と　き	２０２１年　９月２１日（火）　９：００～１２：００
ところ	中部生産性本部セミナールーム　またはオンライン（Ｚｏｏｍ）

【講演Ⅰ】
「“モノづくり伝承塾活動”真のモノづくりリーダー育成」
～自ら考え、実行し、学ぶ“自習自得”～

ＴＤＫ㈱　（TDKラムダ㈱ TDK(Malaysia) Sdn.Bhd）
人事部 モノづくり伝承塾 塾長　**加藤　富夫　氏**

TDKは、2010年に次代の工場長候補やモノづくり改革を主導できるリーダーの育成の場である「TDK モノづくり伝承塾」をスタートさせた。TDK の DNA を継承するモノづくり人財の育成は、自ら考え、挑戦し、学ぶ“自習自得”を基本として、モノづくりの全プロセスを貫いてスルー生産現場を構築できる、真のモノづくりリーダーを育成する挑戦の場として、現場での実践活動を主体に、育成を継続している。この活動の基本となる考え方は、スルー思考でのシンプルな動的 2S の実践であり、この徹底が Q，D，C，E の改善と顧客価値を創出するスルー生産現場の構築につながるのである。今回は、実践活動を行っている国内と海外の二拠点をつなぎ、活動内容をご紹介いただく。

【講演Ⅱ】
「個の能力向上から、活力のあるチームへ」
～笑顔あふれる職場の作り方～

長野オリンパス㈱
第２製造部撮像製造グループグループリーダー　**下村　和彦　氏**

長野オリンパスは、①全員力向上②挑戦的目標③個の能力向上のマネジメントサイクルを回し、成長軌道に繋げてきた。特に本人の特性を見極め「高度技能者」「改善推進人材」「管理監督者」からなる中堅人材を継続的に育成している。今回はその具体的な事例として、派遣社員として入社し正社員の監督者まで昇進した下村氏から、それまでのさまざまな苦労や経験を活かした、厳しさの中にも楽しさのある改革によって職場を変革させた取り組みについてご紹介いただく。

第4例会

と　き	２０２１年　１２月　２２日（水）　１３：３０～１７：００	【主な生産品目】 工業用機械刃物
ところ	兼房㈱　本社工場　（愛知県丹羽郡）	

「人を育てる日々のカイゼン」
～現場力強化を支える匠づくり～

兼房㈱　取締役常務執行役員　**磯谷　岳摩　氏**

兼房は、1896 年の創業以来、工業用機械刃物の総合メーカーとして日本のモノづくりに貢献してきた。同社の現場力強化の取り組み姿勢は、革新的技術の導入ではなく、地道な人財育成・教育を基本としている。現場力の強化を、「自ら考え、自ら行動する人財・組織」「問題に気づき、それを解決できる人財・組織」と定義し、全ての強化活動が人財育成へとつながる。今回は、このコンセプトに沿って行われている「改善伝道師塾」等の取り組みについてご紹介いただく。

第5例会

と　き	２０２１年 後半（日程調整中）　１３：３０～１７：００	【主な生産品目】 自動車部品、非車載事業 （ＦＡ・農業・ＱＲコード）
ところ	㈱デンソー　高棚製作所　（愛知県安城市）	

「デンソーにおけるモノづくりの人材育成」
～卓越技能者育成と第一線の監督者育成～

㈱デンソー　グローバル生産センター コアスキル開発部部長　**今泉　直仁　氏**

デンソー コアスキル開発部は、デンソーの持続的成長に向け、人材育成を担っている。主な取り組みとして、企業内訓練校で、将来、職場の核となる自律創造型人材の育成。また、技能五輪を通じて、強い精神力と豊かな創造力を持った卓越した技能者を育成している。社員育成では、モノづくりの第一線で活躍できる技能者、事業戦略に貢献できる技術者育成を推進している。今回は、技能者を中心に具体的な取り組みをご紹介いただく。

開　催　要　領

参加対象

IE、人材育成、生産技術、生産管理、製造部門の方　等

運営方法

①新型コロナウイルスの感染拡大状況、講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更、参加の制限をさせていただく場合がございます。
②新型コロナウイルス感染予防対策として、事務局・講師・参加者の体温測定や手指消毒、換気、座席の間隔確保、机の消毒等を実施しております。詳細につきましては、ホームページ（https://www.cpc.or.jp/ie/）をご覧ください。
③集合場所・時間等の詳細案内を開催の約1カ月前に登録メンバーへEメールにてご案内しますので、都度、ご出欠をご返信ください。なお、同じ組織であれば、登録者以外（代理）の方の参加も可能です。
④各例会とも指定の集合場所・時間に各自でご集合下さい。**現地集合・現地解散**
⑤講演者・視察先の都合により、同業者の方々のご参加をお断りする場合があります。
その際は、他の例会への振替参加（＋1名）をご案内いたします。
止むを得ない理由により、開催日時の変更が発生する場合がありますのでご了承願います。
⑥各例会とも、録音・写真撮影はご遠慮願います。
⑦年間の運営ガイダンスは第1例会の際に行います。

注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。
1. 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNS などへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
2. （オンラインの場合）当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
3. 登録者並びに代理参加以外のご参加はご遠慮願います。（オンラインの場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。）
4. 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

年間登録費

中部IE協会会員　・・・・・・・・・・・・・　79，200円
一　　般　・・・・・・・・・・・・・　117，700円
（1名につき、資料代・消費税 10%を含む）

①　年間登録費については、申込受付の後、請求書を送付させていただきますので、請求書に記載の期日までに、下記の指定銀行へお振り込み願います。
なお、**銀行へ支払う振込手数料につきましては、お客様のご負担**となりますので、ご了承願います。
②年間登録費は下記口座へ直接お振込みいただいても結構ですが、その際は申込書に振込日をご記入いただき、請求書不要の欄にチェック☑を付けてください。

口座名義：中部インダストリアル・エンジニアリング協会　　振込銀行　口座番号（順不同）

三菱UFJ銀行鶴舞支店	普通	No.	1602917	名古屋銀行上前津支店	当座	No.	3116141
愛知銀行本店営業部	当座	No.	2678	りそな銀行名古屋支店	当座	No.	494070

②　**6月2日（水）以降の参加取り消し**につきましては、年間登録費の返金を致しかねます。
（ご登録者の変更をお願いいたします）

申込締切日

2021年　6月1日（火）　（締切日を過ぎる場合は予めご連絡下さい）
登録申込書に必要事項をご記入の上、FAX　又は　郵送にてご送付願います。

メンバー特典

当研究部会の登録特典として、1名に限り、下記の講座へ**会員価格の半額**でご参加いただけます。
詳細は個別案内状をご送付申し上げますので、是非ご参加下さい。

2021年7月1日（木）　生まれの良い工程づくり講座（22，000円→11，000円　消費税 10%含む）

※ 個人情報の取り扱いについて
1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当協会の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。
なお、当協会個人情報保護方針の内容については、当協会ホームページ（https://www.cpc.or.jp/ie/）をご参照願います。
参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。
2. お申し込みをいただいた方へは各種セミナーのご案内をお送りする場合がございます。
3. 個人情報の開示、訂正、削除については、以下の窓口までお問合せください。
4. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。　【個人情報に関する問い合わせ窓口　担当：齋藤・岩本　TEL052-221-1261】

お申込み・問合わせ先

中部インダストリアル・エンジニアリング（IE）協会
〒460－0003　名古屋市中区錦2－15－15（豊島ビル11階）　TEL 052－221－1261　FAX 052－221－1265
https://www.cpc.or.jp/ie/　　担当：村田・吉村
2021.04.30

●中部IE協会　ホームページからもお申し込みいただけます！　中部IE協会　検索

FAX. 052－221－1265

2021年　　月　　日

中部インダストリアル・エンジニアリング(IE)協会　行

２０２１年度 モノづくり人材育成研究部会[第３部会] 登録申込書

〈フリガナ〉

会 社 名

下記の通り登録申込みいたします。(昨年度登録申込みされている場合はこの申込書の送付は不要です。)

1	氏　名	フリガナ	所属部署 役 職 名	
	住　所	〒	T E L	(　　)　　－
			F A X	(　　)　　－
	E-mail			
2	氏　名	フリガナ	所属部署 役 職 名	
	住　所	〒	T E L	(　　)　　－
			F A X	(　　)　　－
	E-mail			
3	氏　名	フリガナ	所属部署 役 職 名	
	住　所	〒	T E L	(　　)　　－
			F A X	(　　)　　－
	E-mail			
4	氏　名	フリガナ	所属部署 役 職 名	
	住　所	〒	T E L	(　　)　　－
			F A X	(　　)　　－
	E-mail			

※ E-mail にて例会案内をお送りいたしますので必ずメールアドレスのご記入をお願いいたします。

☐ 請求書 **要** 申込み後の受取請求書にて振込み

☐ 請求書 **不要** 指定口座へ直接振込み

[振込み予定日をご記入下さい　　月　　日(　　)]

※上記いずれかに☑をおつけ下さい。

※請求書は上記 **1** の方宛に送付させていただきます。

(79，200円 ・ 117，700円)[消費税10%含む] ×　　口 ＝　　円

(事務局記入)

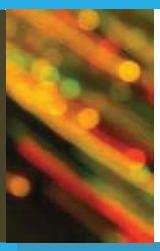
請求　　／　　No.202021

中部インダストリアル・エンジニアリング（IE）協会

研究部会のご案内

2021 年度

第1部会

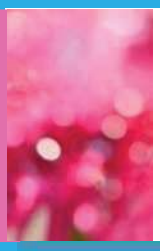


生産物流研究部会

物流効率化による生産性向上　～ムダを省いた物流システムの構築～

モノと情報の流れをスムーズにすることで、ネック・停滞の部分を見える化し、工夫・改善を行い、生産性向上に結び付いた事例ならびに現場訪問を通して、モノづくりにおける全体最適物流について考察する。

第2部会



生産システム研究部会

変化に強い生産システムの構築　～リードタイム短縮の追求～

リードタイム短縮を基軸として、フレキシブルな生産体制を作り上げ、競争力を高めている事例ならびに現場訪問を通して、ムダのないシンプルでスリムなモノづくりについて考察する。

第3部会

モノづくり人材育成研究部会

日本のモノづくりを支える人材の育成　～令和時代の人づくり戦略～

モノづくりの技能、生産技術、製造技術等、モノづくり現場で必要となる様々な要素について、計画的かつ組織的に次世代へ伝承・育成している事例ならびに現場訪問を通して、今、取り組むべきモノづくり人材の育成について考察する。

第4部会

モノづくり競争力研究部会

新たな価値創造とイノベーション　～自社の強みを磨く、こだわりのモノづくり～

自社の強みを見極め、これまで培ってきた現場力・技術力をさらにレベルアップさせると共に、イノベーションによる新たな価値創造へのモノづくりに挑戦し続けて事例ならびに現場訪問を通して、競争力の本質ついて考察する。

第5部会

生産現場改善研究部会

愚直な改善活動こそがつくりあげる強い現場　～知恵は無限、改善は永遠～

徹底的なムダ排除に向け、こだわりを持って改善活動を実践している、業種業態の異なる生産現場の事例ならびに現場訪問を通して、改善の着眼点・発想法のポイントを掴み、これからの現場力の強化について考察する。

第6部会

葦クラブ研究部会

新たな未来を拓く　日本のモノづくり　～人間は考える葦　現場のニーズは足で掴む～

第一線で飽くなき挑戦を続ける方々から、その熱き想いと最新の事例を伺う事を通じ、モノづくりに係わる経営者の人間観、経営観の研鑽をはかる。